

Appendice 1: Contributo dell'Unione in base a costi unitari, somme forfetarie e tassi fissi

A. Sintesi degli elementi principali

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfetarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
1	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	Più sviluppate	2,00%	136. Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socio-economica dei giovani	Attivazione del tirocinio (codice TIR)		1 Numero di tirocini attivati	Numero di utenti che avviano un tirocinio, differenziati per percorso	Costo unitario	REGIONALE / INTERREGIONALE/ TRANSNAZIONALE E Percorso 1: 200 € Percorso 2: 300 € Percorso 3: 400 € Percorso 4: 500 € - Percorso 1: il reinserimento occupazionale: dedicato a coloro che risultano essere più vicini al mercato del lavoro e più facilmente occupabili (work ready). - Percorso 2: aggiornamento (Upskilling): rivolto a coloro che hanno bisogno di adeguare le proprie competenze per inserirsi o re-inserirsi nel mercato del lavoro - Percorso 3: riqualificazione (Reskilling): interessa quegli utenti che risultano nell'insieme più distanti dal mercato del lavoro e per i quali è necessaria una più robusta attività di formazione per avvicinarsi ai profili richiesti dal mercato stesso. - Percorso 4: lavoro e inclusione: riguarda quelle persone per cui la distanza e la difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro dipendono da una serie di condizioni e bisogni complessi, che vanno oltre la dimensione lavorativa.
1	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle	Più sviluppate	2,00%	136. Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socio-economica dei giovani	Dich. Immediata Disponibilità (DID), Profilazione Scheda Anagrafica prof, Orientamento base e Patto di		Costo orario per servizio	N. ore di erogazione del servizio di Dichiarazione di Immediata Disponibilità al Lavoro - DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale, Orientamento di base e Patto di servizio	Costo unitario	UCS a processo, Tariffa oraria: €35,7 a persona Per le attività di gruppo di cui al LEP A (accoglienza e prima informazione): UCS a processo, Tariffa oraria: UCS a

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
		persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;				servizio (cod OB)			personalizzato		processo:€ 76,8 h/servizio
1	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	Più sviluppate	2,00%	136. Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socio-economica dei giovani	Incontro Domanda Offerta (codice IDO)		Numero contratti di lavoro attivati	Numero di utenti che attivano un rapporto di lavoro, differenziati per tipologia di contratto e percorso	Costo unitario	Percorso 1- reinserimento occupazionale: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.127 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 627€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 227€ Percorso 2 - Upskilling: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.627 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 927€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 427€ Percorso 3 - Reskilling: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.941 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 1.041€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 441€ Percorso 4 - lavoro e inclusione Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 2.254 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 1.254€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 454€
1	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle	Più sviluppate	2,00%	136. Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socio-economica dei giovani	Indennità di frequenza (codice IF)		Costo orario a partecipante	N. ore di frequenza a percorsi formativi da parte di un partecipante	Costo unitario	L'UCS indennità di frequenza è stata calcolata utilizzando come parametro l'indennità di tirocinio. La quantificazione dell'indennità mensile

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
		persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;									di tirocinio è stata ricavata sulla base dell'Accordo Governo/Regioni/Province autonome del 25 maggio 2017 sul documento "Linee guida in materia di tirocini". Dal momento che il tirocinio extracurriculare è classificabile come attività formativa, partendo dall'indennità di tirocinio fissata nel valore massimo di 500 euro e considerando il parametro standard di ore annue "lavorabili" del RDC 1060/2021 (pari a 1.720 ore) per individuare l'UCS oraria: 1) si determina l'ammontare annuo 500 euro (mensili) x12 mesi= 6.000 euro; 2) si determina l'ammontare annuo 6.000 euro / 1.720 ore annue=3,48 euro indennità oraria UCS indennità oraria = 3,50 euro/h (arrotondata)
1	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	Più sviluppate	2,00%	136. Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socio-economica dei giovani	Interventi di Formazione per adeguamento/riqualificazione delle competenze (cod. FO)		Attività di gruppo (minimo 4 allievi) Indicatore 1): Costo per un'ora di attività, differenziato per tipo di figura professionale (ora/attività) + Indicatore 2): Costo per un'ora di attività fruita dal partecipante (ora/attività partecipante) Attività individuali/indiv dualizzate (da 1 a 3 partecipanti) Indicatore 3) Costo per un'ora di attività, differenziato per tipo di figura professionale e (ora/attività partecipante)	Indicatore 1): N. ore di attività + Indicatore 2) N. ore di attività per partecipante (oltre i 4 partecipanti) Indicatore 3) N. ore di attività per n. partecipanti (se attività fino a 3 partecipanti)	Costo unitario	Attività di gruppo Indicatore 1 (ora/attività) - Format ore/ aula- laboratorio (anche in FAD sincrona): 122,9 €; - Format ore con almeno 5 anni di esperienza/ aula- laboratorio (anche in FAD sincrona): 153,6 €; - Tutor/ formazione in contesti lavorativi e/o FAD asincrona e/o project work): 76,8€ Indicatore 2 (ora/partecipante): 0,84 €. Attività individuali Indicatore 3 □ Format ore/aula-laboratorio (anche in FAD sincrona): 42€; □ Format ore/accompagnamento e affiancamento per

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
											promuovere il positivo esito dei percorsi e per il recupero (debiti formativi, ecc.): 42€; □ Tutor/a ccompagnamento, orientamento, affiancamento per percorsi integrativi di orientamento (compreso eventuale riconoscimento di crediti formativi in ingresso):37,3 €. Le attività individuali/individualizzate vengono riconosciute per partecipante fino a un tetto massimo di 3 partecipanti (ad esempio formazione a cui partecipano 3 partecipanti: UCS 42*3)
1	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	Più sviluppate	2,00%	136. Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socio-economica dei giovani	Orientamento specialistico, accompagnamento e tutoraggio (codice OS)		Costo orario per servizio di orientamento specialistico, accompagnamento, tutoraggio, nel quale gli utenti ricevono i relativi servizi.	N. ore di erogazione del servizio di Orientamento specialistico, accompagnamento, tutoraggio	Costo unitario	€ 37,3 per attività individuali € 76,8 per attività di gruppo
1	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	In transizione	2,00%	136. Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socio-economica dei giovani	Attivazione del tirocinio (codice TIR)		1 Numero di tirocini attivati	Numero di utenti che avviano un tirocinio, differenziati per percorso	Costo unitario	REGIONALE / INTERREGIONALE/ TRANSNAZIONALE E Percorso 1: 200 € Percorso 2: 300 € Percorso 3: 400 € Percorso 4: 500 € - Percorso 1: il reinserimento occupazionale: dedicato a coloro che risultano essere più vicini al mercato del lavoro e più facilmente occupabili (work ready). - Percorso 2: aggiornamento (Upskilling): rivolto a coloro che hanno bisogno di adeguare le proprie competenze per inserirsi o re-inserirsi nel mercato del lavoro - Percorso 3: riqualificazione

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
											(Reskilling): interessa quegli utenti che risultano nell'insieme più distanti dal mercato del lavoro e per i quali è necessaria una più robusta attività di formazione per avvicinarsi ai profili richiesti dal mercato stesso. - Percorso 4: lavoro e inclusione: riguarda quelle persone per cui la distanza e la difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro dipendono da una serie di condizioni e bisogni complessi, che vanno oltre la dimensione lavorativa.
1	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	In transizione	2,00%	136. Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socio-economica dei giovani	Dich. Immediata Disponibilità (DID), Profilazione Scheda Anagrafica prof, Orientamento base e Patto di servizio (cod OB)		Costo orario per servizio	N. ore di erogazione del servizio di Dichiarazione di Immediata Disponibilità al Lavoro - DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale, Orientamento di base e Patto di servizio personalizzato	Costo unitario	UCS a processo, Tariffa oraria: €35,7 a persona Per le attività di gruppo di cui al LEP A (accoglienza e prima informazione): UCS a processo, Tariffa oraria: UCS a processo:€ 76,8 h/servizio
1	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	In transizione	2,00%	136. Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socio-economica dei giovani	Incontro Domanda Offerta (codice IDO)		Numero contratti di lavoro attivati	Numero di utenti che attivano un rapporto di lavoro, differenziati per tipologia di contratto e percorso	Costo unitario	Percorso 1- reinserimento occupazionale: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.127 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 627€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 227€ Percorso 2 - Upskilling: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.627 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 927€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 427€ Percorso 3 - Reskilling: Contratto

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
											a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.941 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 1.041€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 441€ Percorso 4 - lavoro e inclusione Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 2.254 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 1.254€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 454€
1	FSE+	ES04.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	In transizione	2,00%	136. Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socio-economica dei giovani	Indennità di frequenza (codice IF)		Costo orario a partecipante	N. ore di frequenza a percorsi formativi da parte di un partecipante	Costo unitario	L'UCS indennità di frequenza è stata calcolata utilizzando come parametro l'indennità di tirocinio. La quantificazione dell'indennità mensile di tirocinio è stata ricavata sulla base dell'Accordo Governo/Regioni/Province autonome del 25 maggio 2017 sul documento "Linee guida in materia di tirocini". Dal momento che il tirocinio extracurriculare è classificabile come attività formativa, partendo dall'indennità di tirocinio fissata nel valore massimo di 500 euro e considerando il parametro standard di ore annue "lavorabili" del RDC 1060/2021 (pari a 1.720 ore) per individuare l'UCS oraria: 1) si determina l'ammontare annuo 500 euro (mensili) x12 mesi= 6.000 euro; 2) si determina l'ammontare annuo 6.000 euro / 1.720 ore annue=3,48 euro indennità oraria UCS

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
											indennità oraria = 3,50 euro/h (arrotondata)
1	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	In transizione	2,00%	136. Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socio-economica dei giovani	Interventi di Formazione per adeguamento/riqualificazione delle competenze (cod. FO)		Attività di gruppo (minimo 4 allievi) Indicatore 1): Costo per un'ora di attività, differenziato per tipo di figura professionale (ora/attività) + Indicatore 2): Costo per un'ora di attività fruita dal partecipante (ora/attività partecipante) Attività individuali/individualizzate (da 1 a 3 partecipanti) Indicatore 3) Costo per un'ora di attività, differenziato per tipo di figura professionale e (ora/attività partecipante)	Indicatore 1): N. ore di attività + Indicatore 2) N. ore di attività per partecipante (oltre i 4 partecipanti) Indicatore 3) N. ore di attività per n. partecipanti (se attività fino a 3 partecipanti)	Costo unitario	Attività di gruppo Indicatore 1 (ora/attività) - Format ore/ aula- laboratorio (anche in FAD sincrona): 122,9 €; - Format ore con almeno 5 anni di esperienza/ aula- laboratorio (anche in FAD sincrona): 153,6 €; - Tutor/ formazione in contesti lavorativi e/o FAD asincrona e/o project work): 76,8€ Indicatore 2 (ora/partecipante): 0,84 €. Attività individuali Indicatore 3 □ Format ore/aula-laboratorio (anche in FAD sincrona): 42€; □ Format ore/accompagnamento e affiancamento per promuovere il positivo esito dei percorsi e per il recupero (debiti formativi, ecc.): 42€; □ Tutor/a ccompagnamento, orientamento, affiancamento per percorsi integrativi di orientamento (compreso eventuale riconoscimento di crediti formativi in ingresso): 37,3 €. Le attività individuali/individualizzate vengono riconosciute per partecipante fino a un tetto massimo di 3 partecipanti (ad esempio formazione a cui partecipano 3 partecipanti: UCS 42*3)
1	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della	In transizione	2,00%	136. Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione	Orientamento specialistico, accompagnamento e tutoraggio (codice OS)		Costo orario per servizio di orientamento specialistico, accompagnamento	N. ore di erogazione del servizio di Orientamento specialistico, accompagnamento, tutoraggio	Costo unitario	€ 37,3 per attività individuali € 76,8 per attività di gruppo

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
		garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;			socio-economica dei giovani			o, tutoraggio, nel quale gli utenti ricevono i relativi servizi.			
1	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	Meno sviluppate	2,90%	136. Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socio-economica dei giovani	Attivazione del tirocinio (codice TIR)		1 Numero di tirocini attivati	Numero di utenti che avviano un tirocinio, differenziati per percorso	Costo unitario	REGIONALE / INTERREGIONALE/ TRANSAZIONALE E Percorso 1: 200 € Percorso 2: 300 € Percorso 3: 400 € Percorso 4: 500 € - Percorso 1: il reinserimento occupazionale: dedicato a coloro che risultano essere più vicini al mercato del lavoro e più facilmente occupabili (work ready). - Percorso 2: aggiornamento (Upskilling): rivolto a coloro che hanno bisogno di adeguare le proprie competenze per inserirsi o re-inserirsi nel mercato del lavoro - Percorso 3: riqualificazione (Reskilling): interessa quegli utenti che risultano nell'insieme più distanti dal mercato del lavoro e per i quali è necessaria una più robusta attività di formazione per avvicinarsi ai profili richiesti dal mercato stesso. - Percorso 4: lavoro e inclusione: riguarda quelle persone per cui la distanza e la difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro dipendono da una serie di condizioni e bisogni complessi, che vanno oltre la dimensione lavorativa.
1	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle	Meno sviluppate	2,90%	136. Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socio-economica dei giovani	Dich. Immediata Disponibilità (DID), Profilazione Scheda Anagrafica prof, Orientamento base e Patto di		Costo orario per servizio	N. ore di erogazione del servizio di Dichiarazione di Immediata Disponibilità al Lavoro - DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale, Orientamento di base e Patto di servizio	Costo unitario	UCS a processo, Tariffa oraria: €35,7 a persona Per le attività di gruppo di cui al LEP A (accoglienza e prima informazione): UCS a processo, Tariffa oraria: UCS a

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
		persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;				servizio (cod OB)			personalizzato		processo:€ 76,8 h/servizio
1	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	Meno sviluppate	2,90%	136. Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socio-economica dei giovani	Incontro Domanda Offerta (codice IDO)		Numero contratti di lavoro attivati	Numero di utenti che attivano un rapporto di lavoro, differenziati per tipologia di contratto e percorso	Costo unitario	Percorso 1- reinserimento occupazionale: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.127 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 627€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 227€ Percorso 2 - Upskilling: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.627 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 927€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 427€ Percorso 3 - Reskilling: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.941 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 1.041€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 441€ Percorso 4 - lavoro e inclusione Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 2.254 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 1.254€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 454€
1	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle	Meno sviluppate	2,90%	136. Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socio-economica dei giovani	Indennità di frequenza (codice IF)		Costo orario a partecipante	N. ore di frequenza a percorsi formativi da parte di un partecipante	Costo unitario	L'UCS indennità di frequenza è stata calcolata utilizzando come parametro l'indennità di tirocinio. La quantificazione dell'indennità mensile

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
		persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;									di tirocinio è stata ricavata sulla base dell'Accordo Governo/Regioni/Province autonome del 25 maggio 2017 sul documento "Linee guida in materia di tirocini". Dal momento che il tirocinio extracurriculare è classificabile come attività formativa, partendo dall'indennità di tirocinio fissata nel valore massimo di 500 euro e considerando il parametro standard di ore annue "lavorabili" del RDC 1060/2021 (pari a 1.720 ore) per individuare l'UCS oraria: 1) si determina l'ammontare annuo 500 euro (mensili) x12 mesi= 6.000 euro; 2) si determina l'ammontare annuo 6.000 euro / 1.720 ore annue=3,48 euro indennità oraria UCS indennità oraria = 3,50 euro/h (arrotondata)
1	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	Meno sviluppate	2,90%	136. Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socio-economica dei giovani	Interventi di Formazione per adeguamento/riqualificazione delle competenze (cod. FO)		Attività di gruppo (minimo 4 allievi) Indicatore 1): Costo per un'ora di attività, differenziato per tipo di figura professionale (ora/attività) + Indicatore 2): Costo per un'ora di attività fruita dal partecipante (ora/attività partecipante) Attività individuali/individualizzate (da 1 a 3 partecipanti) Indicatore 3) Costo per un'ora di attività, differenziato per tipo di figura professionale e (ora/attività partecipante)	Indicatore 1): N. ore di attività + Indicatore 2) N. ore di attività per partecipante (oltre i 4 partecipanti) Indicatore 3) N. ore di attività per n. partecipanti (se attività fino a 3 partecipanti)	Costo unitario	Attività di gruppo Indicatore 1 (ora/attività) - Format ore/ aula- laboratorio (anche in FAD sincrona): 122,9 €; - Format ore con almeno 5 anni di esperienza/ aula- laboratorio (anche in FAD sincrona): 153,6 €; - Tutor/ formazione in contesti lavorativi e/o FAD asincrona e/o project work): 76,8€ Indicatore 2 (ora/partecipante): 0,84 €. Attività individuali Indicatore 3 □ Format ore/aula-laboratorio (anche in FAD sincrona): 42€; □ Format ore/accompagnamento e affiancamento per

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
											<p>promuovere il positivo esito dei percorsi e per il recupero (debiti formativi, ecc.): 42€;</p> <p>□ Tutor/a</p> <p>ccompagnamento, orientamento, affiancamento per percorsi integrativi di orientamento (compreso eventuale riconoscimento di crediti formativi in ingresso):37,3 €. Le attività individuali/individualizzate vengono riconosciute per partecipante fino a un tetto massimo di 3 partecipanti (ad esempio formazione a cui partecipano 3 partecipanti: UCS 42*3)</p>
1	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	Meno sviluppate	2,90%	136. Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socio-economica dei giovani	Orientamento specialistico, accompagnamento e tutoraggio (codice OS)		Costo orario per servizio di orientamento specialistico, accompagnamento, tutoraggio, nel quale gli utenti ricevono i relativi servizi.	N. ore di erogazione del servizio di Orientamento specialistico, accompagnamento, tutoraggio	Costo unitario	€ 37,3 per attività individuali € 76,8 per attività di gruppo
2	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	Più sviluppate	0,30%	153. Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati	Attivazione del tirocinio (codice TIR)		1 Numero di tirocini attivati	Numero di utenti che avviano un tirocinio, differenziati per percorso	Costo unitario	REGIONALE / INTERREGIONALE/ TRANSNAZIONALE E Percorso 1: 200 € Percorso 2: 300 € Percorso 3: 400 € Percorso 4: 500 € - Percorso 1: il reinserimento occupazionale: dedicato a coloro che risultano essere più vicini al mercato del lavoro e più facilmente occupabili (work ready). - Percorso 2: aggiornamento (Upskilling): rivolto a coloro che hanno bisogno di adeguare le proprie competenze per inserirsi o re-inserirsi nel mercato del lavoro - Percorso 3: riqualificazione

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
											(Reskilling): interessa quegli utenti che risultano nell'insieme più distanti dal mercato del lavoro e per i quali è necessaria una più robusta attività di formazione per avvicinarsi ai profili richiesti dal mercato stesso. - Percorso 4: lavoro e inclusione: riguarda quelle persone per cui la distanza e la difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro dipendono da una serie di condizioni e bisogni complessi, che vanno oltre la dimensione lavorativa.
2	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	Più sviluppate	0,30%	153. Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati	Dich. Immediata Disponibilità (DID), Profilazione Scheda Anagrafica prof, Orientamento base e Patto di servizio (cod OB)		Costo orario per servizio	N. ore di erogazione del servizio di Dichiarazione di Immediata Disponibilità al Lavoro - DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale, Orientamento di base e Patto di servizio personalizzato	Costo unitario	UCS a processo, Tariffa oraria: €35,7 a persona Per le attività di gruppo di cui al LEP A (accoglienza e prima informazione): UCS a processo, Tariffa oraria: UCS a processo:€ 76,8 h/servizio
2	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	Più sviluppate	0,30%	153. Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati	Incontro Domanda Offerta (codice IDO)		Numero contratti di lavoro attivati	Numero di utenti che attivano un rapporto di lavoro, differenziati per tipologia di contratto e percorso	Costo unitario	Percorso 1- reinserimento occupazionale: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.127 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 627€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 227€ Percorso 2 - Upskilling: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.627 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 927€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 427€ Percorso 3 - Reskilling: Contratto

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
											a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.941 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 1.041€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 441€ Percorso 4 - lavoro e inclusione Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 2.254 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 1.254€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 454€
2	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	Più sviluppate	0,30%	153. Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati	Indennità di frequenza (codice IF)		Costo orario a partecipante	N. ore di frequenza a percorsi formativi da parte di un partecipante	Costo unitario	L'UCS indennità di frequenza è stata calcolata utilizzando come parametro l'indennità di tirocinio. La quantificazione dell'indennità mensile di tirocinio è stata ricavata sulla base dell'Accordo Governo/Regioni/Province autonome del 25 maggio 2017 sul documento "Linee guida in materia di tirocini". Dal momento che il tirocinio extracurriculare è classificabile come attività formativa, partendo dall'indennità di tirocinio fissata nel valore massimo di 500 euro e considerando il parametro standard di ore annue "laborabili" del RDC 1060/2021 (pari a 1.720 ore) per individuare l'UCS oraria: 1) si determina l'ammontare annuo 500 euro (mensili) x12 mesi= 6.000 euro; 2) si determina l'ammontare annuo 6.000 euro / 1.720 ore annue=3,48 euro indennità oraria UCS

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
											indennità oraria = 3,50 euro/h (arrotondata)
2	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	Più sviluppate	0,30%	153. Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati	Interventi di Formazione per adeguamento/ riqualificazione delle competenze (cod. FO)		Attività di gruppo (minimo 4 allievi) Indicatore 1): Costo per un'ora di attività, differenziato per tipo di figura professionale (ora/attività) + Indicatore 2): Costo per un'ora di attività fruita dal partecipante (ora/attività partecipante) Attività individuali/indiv dualizzate (da 1 a 3 partecipanti) Indicatore 3) Costo per un'ora di attività, differenziato per tipo di figura professionale e (ora/attività partecipante)	Indicatore 1): N. ore di attività + Indicatore 2) N. ore di attività per partecipante (oltre i 4 partecipanti) Indicatore 3) N. ore di attività per n. partecipanti (se attività fino a 3 partecipanti)	Costo unitario	Attività di gruppo Indicatore 1 (ora/attività) - Format ore/ aula- laboratorio (anche in FAD sincrona): 122,9 €; - Format ore con almeno 5 anni di esperienza/ aula- laboratorio (anche in FAD sincrona): 153,6 €; - Tutor/ formazione in contesti lavorativi e/o FAD asincrona e/o project work): 76,8€ Indicatore 2 (ora/partecipante): 0,84 €. Attività individuali Indicatore 3 □ Format ore/aula-laboratorio (anche in FAD sincrona): 42€; □ Format ore/accompagnament o e affiancamento per promuovere il positivo esito dei percorsi e per il recupero (debiti formativi, ecc.): 42€; □ Tutor/a ccompagnamento, orientamento, affiancamento per percorsi integrativi di orientamento (compreso eventuale riconoscimento di crediti formativi in ingresso): 37,3 €. Le attività individuali/individualizzate vengono riconosciute per partecipante fino a un tetto massimo di 3 partecipanti (ad esempio formazione a cui partecipano 3 partecipanti: UCS 42*3)
2	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della	Più sviluppate	0,30%	153. Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti	Orientamento specialistico, accompagnament o e tutoraggio (codice OS)		Costo orario per servizio di orientamento specialistico, accompagnament	N. ore di erogazione del servizio di Orientamento specialistico, accompagnamento, tutoraggio	Costo unitario	€ 37,3 per attività individuali € 76,8 per attività di gruppo

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
		garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;			svantaggiati			o, tutoraggio, nel quale gli utenti ricevono i relativi servizi.			
2	FSE+	ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti	Più sviluppate	0,40%	142. Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato del lavoro	Attivazione del tirocinio (codice TIR)		1 Numero di tirocini attivati	Numero di utenti che avviano un tirocinio, differenziati per percorso	Costo unitario	REGIONALE / INTERREGIONALE/ TRANSAZIONALE E Percorso 1: 200 € Percorso 2: 300 € Percorso 3: 400 € Percorso 4: 500 € - Percorso 1: il reinserimento occupazionale: dedicato a coloro che risultano essere più vicini al mercato del lavoro e più facilmente occupabili (work ready). - Percorso 2: aggiornamento (Upskilling): rivolto a coloro che hanno bisogno di adeguare le proprie competenze per inserirsi o re-inserirsi nel mercato del lavoro - Percorso 3: riqualificazione (Reskilling): interessa quegli utenti che risultano nell'insieme più distanti dal mercato del lavoro e per i quali è necessaria una più robusta attività di formazione per avvicinarsi ai profili richiesti dal mercato stesso. - Percorso 4: lavoro e inclusione: riguarda quelle persone per cui la distanza e la difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro dipendono da una serie di condizioni e bisogni complessi, che vanno oltre la dimensione lavorativa.
2	FSE+	ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non	Più sviluppate	0,40%	142. Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel	Dich. Immediata Disponibilità (DID), Profilazione Scheda Anagrafica prof, Orientamento base e Patto di		Costo orario per servizio	N. ore di erogazione del servizio di Dichiarazione di Immediata Disponibilità al Lavoro - DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale, Orientamento di base e Patto di servizio	Costo unitario	UCS a processo, Tariffa oraria: €35,7 a persona Per le attività di gruppo di cui al LEP A (accoglienza e prima informazione): UCS a processo, Tariffa oraria: UCS a

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
		autosufficienti			mercato del lavoro	servizio (cod OB)			personalizzato		processo:€ 76,8 h/servizio
2	FSE+	ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti	Più sviluppate	0,40%	142. Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato del lavoro	Incontro Domanda Offerta (codice IDO)		Numero contratti di lavoro attivati	Numero di utenti che attivano un rapporto di lavoro, differenziati per tipologia di contratto e percorso	Costo unitario	Percorso 1- reinserimento occupazionale: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.127 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 627€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 227€ Percorso 2 - Upskilling: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.627 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 927€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 427€ Percorso 3 - Reskilling: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.941 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 1.041€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 441€ Percorso 4 - lavoro e inclusione Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 2.254 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 1.254€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 454€
2	FSE+	ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti	Più sviluppate	0,40%	142. Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato del	Indennità di frequenza (codice IF)		Costo orario a partecipante	N. ore di frequenza a percorsi formativi da parte di un partecipante	Costo unitario	L'UCS indennità di frequenza è stata calcolata utilizzando come parametro l'indennità di tirocinio. La quantificazione dell'indennità mensile di tirocinio è stata

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
					lavoro						ricavata sulla base dell'Accordo Governo/Regioni/Province autonome del 25 maggio 2017 sul documento "Linee guida in materia di tirocini". Dal momento che il tirocinio extracurriculare è classificabile come attività formativa, partendo dall'indennità di tirocinio fissata nel valore massimo di 500 euro e considerando il parametro standard di ore annue "lavorabili" del RDC 1060/2021 (pari a 1.720 ore) per individuare l'UCS oraria: 1) si determina l'ammontare annuo 500 euro (mensili) x12 mesi= 6.000 euro; 2) si determina l'ammontare annuo 6.000 euro / 1.720 ore annue=3,48 euro indennità oraria UCS indennità oraria = 3,50 euro/h (arrotondata)
2	FSE+	ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti	Più sviluppate	0,40%	142. Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato del lavoro	Interventi di Formazione per adeguamento/riqualificazione delle competenze (cod. FO)		Attività di gruppo (minimo 4 allievi) Indicatore 1): Costo per un'ora di attività, differenziato per tipo di figura professionale (ora/attività) + Indicatore 2): Costo per un'ora di attività fruita dal partecipante (ora/attività partecipante) Attività individuali/indivi dualizzate (da 1 a 3 partecipanti) Indicatore 3) Costo per un'ora di attività, differenziato per tipo di figura professionale e (ora/attività partecipante)	Indicatore 1): N. ore di attività + Indicatore 2) N. ore di attività per partecipante (oltre i 4 partecipanti) Indicatore 3) N. ore di attività per n. partecipanti (se attività fino a 3 partecipanti)	Costo unitario	Attività di gruppo Indicatore 1 (ora/attività) - Format ore/ aula- laboratorio (anche in FAD sincrona): 122,9 €; - Format ore con almeno 5 anni di esperienza/ aula- laboratorio (anche in FAD sincrona): 153,6 €; - Tutor/ formazione in contesti lavorativi e/o FAD asincrona e/o project work): 76,8€ Indicatore 2 (ora/partecipante): 0,84 €. Attività individuali Indicatore 3 □ Format ore/aula-laboratorio (anche in FAD sincrona): 42€; □ Format ore/accompagnamento e affiancamento per promuovere il

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
											positivo esito dei percorsi e per il recupero (debiti formativi, ecc.): 42€; □ Tutor/a ccompagnamento, orientamento, affiancamento per percorsi integrativi di orientamento (compreso eventuale riconoscimento di crediti formativi in ingresso):37,3 €. Le attività individuali/individualizzate vengono riconosciute per partecipante fino a un tetto massimo di 3 partecipanti (ad esempio formazione a cui partecipano 3 partecipanti: UCS 42*3)
2	FSE+	ES04.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	In transizione	0,30%	153. Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati	Attivazione del tirocinio (codice TIR)		1 Numero di tirocini attivati	Numero di utenti che avviano un tirocinio, differenziati per percorso	Costo unitario	REGIONALE / INTERREGIONALE/ TRANSNAZIONALE E Percorso 1: 200 € Percorso 2: 300 € Percorso 3: 400 € Percorso 4: 500 € - Percorso 1: il reinserimento occupazionale: dedicato a coloro che risultano essere più vicini al mercato del lavoro e più facilmente occupabili (work ready). - Percorso 2: aggiornamento (Upskilling): rivolto a coloro che hanno bisogno di adeguare le proprie competenze per inserirsi o re-inserirsi nel mercato del lavoro - Percorso 3: riqualificazione (Reskilling): interessa quegli utenti che risultano nell'insieme più distanti dal mercato del lavoro e per i quali è necessaria una più robusta attività di formazione per avvicinarsi ai profili richiesti dal mercato stesso. - Percorso 4: lavoro e inclusione: riguarda quelle

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
											persone per cui la distanza e la difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro dipendono da una serie di condizioni e bisogni complessi, che vanno oltre la dimensione lavorativa.
2	FSE+	ES04.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	In transizione	0,30%	153. Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati	Dich. Immediata Disponibilità (DID), Profilazione Scheda Anagrafica prof, Orientamento base e Patto di servizio (cod OB)		Costo orario per servizio	N. ore di erogazione del servizio di Dichiarazione di Immediata Disponibilità al Lavoro - DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale, Orientamento di base e Patto di servizio personalizzato	Costo unitario	UCS a processo, Tariffa oraria: €35,7 a persona Per le attività di gruppo di cui al LEP A (accoglienza e prima informazione): UCS a processo, Tariffa oraria: UCS a processo: € 76,8 h/servizio
2	FSE+	ES04.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	In transizione	0,30%	153. Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati	Incontro Domanda Offerta (codice IDO)		Numero contratti di lavoro attivati	Numero di utenti che attivano un rapporto di lavoro, differenziati per tipologia di contratto e percorso	Costo unitario	Percorso 1- reinserimento occupazionale: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.127 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 627€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 227€ Percorso 2 - Upskilling: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.627 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 927€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 427€ Percorso 3 - Reskilling: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.941 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 1.041€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 441€ Percorso 4 - lavoro e inclusione Contratto a tempo indeterminato e

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
											contratto di apprendistato di I e III livello: 2.254 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 1.254€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 454€
2	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	In transizione	0,30%	153. Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati	Indennità di frequenza (codice IF)		Costo orario a partecipante	N. ore di frequenza a percorsi formativi da parte di un partecipante	Costo unitario	L'UCS indennità di frequenza è stata calcolata utilizzando come parametro l'indennità di tirocinio. La quantificazione dell'indennità mensile di tirocinio è stata ricavata sulla base dell'Accordo Governo/Regioni/Province autonome del 25 maggio 2017 sul documento "Linee guida in materia di tirocini". Dal momento che il tirocinio extracurriculare è classificabile come attività formativa, partendo dall'indennità di tirocinio fissata nel valore massimo di 500 euro e considerando il parametro standard di ore annue "lavorabili" del RDC 1060/2021 (pari a 1.720 ore) per individuare l'UCS oraria: 1) si determina l'ammontare annuo 500 euro (mensili) x12 mesi= 6.000 euro; 2) si determina l'ammontare annuo 6.000 euro / 1.720 ore annue=3,48 euro indennità oraria UCS indennità oraria = 3,50 euro/h (arrotondata)
2	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la	In transizione	0,30%	153. Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati	Interventi di Formazione per adeguamento/riqualificazione delle competenze (cod. FO)		Attività di gruppo (minimo 4 allievi) Indicatore 1): Costo per un'ora di attività, differenziato per tipo di figura professionale (ora/attività) +	Indicatore 1): N. ore di attività + Indicatore 2) N. ore di attività per partecipante (oltre i 4 partecipanti) Indicatore 3) N. ore di attività per n. partecipanti (se attività fino a 3 partecipanti)	Costo unitario	Attività di gruppo Indicatore 1 (ora/attività) - Format ore/ aula- laboratorio (anche in FAD sincrona):122,9 €; - Format ore con almeno 5 anni

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
		promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;						Indicatore 2): Costo per un'ora di attività fruita dal partecipante (ora/attività partecipante) Attività individuali/indivi dualizzate (da 1 a 3 partecipanti) Indicatore 3) Costo per un'ora di attività, differenziato per tipo di figura professionale e (ora/attività partecipante)			di esperienza/ aula-laboratorio (anche in FAD sincrora): 153,6 €; - Tutor/ formazione in contesti lavorativi e/o FAD asincrona e/o project work): 76,8€ Indicatore 2 (ora/partecipante): 0,84 €. Attività individuali Indicatore 3 □ Format ore/aula-laboratorio (anche in FAD sincrora): 42€; □ Format ore/accompagnament o e affiancamento per promuovere il positivo esito dei percorsi e per il recupero (debiti formativi, ecc.): 42€; □ Tutor/a ccompagnamento, orientamento, affiancamento per percorsi integrativi di orientamento (compreso eventuale riconoscimento di crediti formativi in ingresso):37,3 €. Le attività individuali/individuali zzate vengono riconosciute per partecipante fino a un tetto massimo di 3 partecipanti (ad esempio formazione a cui partecipano 3 partecipanti: UCS 42*3)
2	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	In transizione	0,30%	153. Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati	Orientamento specialistico, accompagnament o e tutoraggio (codice OS)		Costo orario per servizio di orientamento specialistico, accompagnament o, tutoraggio, nel quale gli utenti ricevono i relativi servizi.	N. ore di erogazione del servizio di Orientamento specialistico, accompagnamento, tutoraggio	Costo unitario	€ 37,3 per attività individuali € 76,8 per attività di gruppo
2	FSE+	ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a	In transizione	0,40%	142. Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre	Attivazione del tirocinio (codice TIR)		1 Numero di tirocini attivati	Numero di utenti che avviano un tirocinio, differenziati per percorso	Costo unitario	REGIONALE / INTERREGIONALE/ TRANSNAZIONAL E Percorso 1: 200 € Percorso 2: 300 € Percorso 3: 400 €

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
		servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti			la segregazione di genere nel mercato del lavoro						<p>Percorso 4: 500 € - Percorso 1: il reinserimento occupazionale: dedicato a coloro che risultano essere più vicini al mercato del lavoro e più facilmente occupabili (work ready). - Percorso 2: aggiornamento (Upskilling): rivolto a coloro che hanno bisogno di adeguare le proprie competenze per inserirsi o re-inserirsi nel mercato del lavoro - Percorso 3: riqualificazione (Reskilling): interessa quegli utenti che risultano nell'insieme più distanti dal mercato del lavoro e per i quali è necessaria una più robusta attività di formazione per avvicinarsi ai profili richiesti dal mercato stesso. - Percorso 4: lavoro e inclusione: riguarda quelle persone per cui la distanza e la difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro dipendono da una serie di condizioni e bisogni complessi, che vanno oltre la dimensione lavorativa.</p>
2	FSE+	ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti	In transizione	0,40%	142. Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato del lavoro	Dich. Immediata Disponibilità (DID), Profilazione Scheda Anagrafica prof, Orientamento base e Patto di servizio (cod OB)		Costo orario per servizio	N. ore di erogazione del servizio di Dichiarazione di Immediata Disponibilità al Lavoro - DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale, Orientamento di base e Patto di servizio personalizzato	Costo unitario	UCS a processo, Tariffa oraria: €35,7 a persona Per le attività di gruppo di cui al LEP A (accoglienza e prima informazione): UCS a processo, Tariffa oraria: UCS a processo:€ 76,8 h/servizio
2	FSE+	ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti	In transizione	0,40%	142. Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato del lavoro	Incontro Domanda Offerta (codice IDO)		Numero contratti di lavoro attivati	Numero di utenti che attivano un rapporto di lavoro, differenziati per tipologia di contratto e percorso	Costo unitario	Percorso 1- reinserimento occupazionale: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.127 €; Apprendistato di II livello e contratto a

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
											tempo determinato ≥ 12 mesi: 627€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 227€ Percorso 2 - Upskilling: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.627 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 927€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 427€ Percorso 3 - Reskilling: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.941 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 1.041€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 441€ Percorso 4 - lavoro e inclusione Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 2.254 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 1.254€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 454€
2	FSE+	ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti	In transizione	0,40%	142. Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato del lavoro	Indennità di frequenza (codice IF)		Costo orario a partecipante	N. ore di frequenza a percorsi formativi da parte di un partecipante	Costo unitario	L'UCS indennità di frequenza è stata calcolata utilizzando come parametro l'indennità di tirocinio. La quantificazione dell'indennità mensile di tirocinio è stata ricavata sulla base dell'Accordo Governo/Regioni/Province autonome del 25 maggio 2017 sul documento "Linee guida in materia di tirocini". Dal momento che il tirocinio extracurricolare è classificabile come attività formativa, partendo

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
											dall'indennità di tirocinio fissata nel valore massimo di 500 euro e considerando il parametro standard di ore annue "lavorabili" del RDC 1060/2021 (pari a 1.720 ore) per individuare l'UCS oraria: 1) si determina l'ammontare annuo 500 euro (mensili) x12 mesi= 6.000 euro; 2) si determina l'ammontare annuo 6.000 euro / 1.720 ore annue=3,48 euro indennità oraria UCS indennità oraria = 3,50 euro/h (arrotondata)
2	FSE+	ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti	In transizione	0,40%	142. Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato del lavoro	Interventi di Formazione per adeguamento/riqualificazione delle competenze (cod. FO)		Attività di gruppo (minimo 4 allievi) Indicatore 1): Costo per un'ora di attività, differenziato per tipo di figura professionale (ora/attività) + Indicatore 2): Costo per un'ora di attività fruita dal partecipante (ora/attività partecipante) Attività individuali/indivi dualizzate (da 1 a 3 partecipanti) Indicatore 3) Costo per un'ora di attività, differenziato per tipo di figura professionale e (ora/attività partecipante)	Indicatore 1): N. ore di attività + Indicatore 2) N. ore di attività per partecipante (oltre i 4 partecipanti) Indicatore 3) N. ore di attività per n. partecipanti (se attività fino a 3 partecipanti)	Costo unitario	Attività di gruppo Indicatore 1 (ora/attività) - Format ore/ aula- laboratorio (anche in FAD sincrona): 122,9 €; - Format ore con almeno 5 anni di esperienza/ aula- laboratorio (anche in FAD sincrona): 153,6 €; - Tutor/ formazione in contesti lavorativi e/o FAD asincrona e/o project work): 76,8€ Indicatore 2 (ora/partecipante): 0,84 €. Attività individuali Indicatore 3 □ Format ore/aula-laboratorio (anche in FAD sincrona): 42€; □ Format ore/accompagnamento e affiancamento per promuovere il positivo esito dei percorsi e per il recupero (debiti formativi, ecc.): 42€; □ Tutor/a ccompagnamento, orientamento, affiancamento per percorsi integrativi di orientamento (compreso eventuale riconoscimento di crediti formativi in

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
											ingresso); 37,3 €. Le attività individuali/individualizzate vengono riconosciute per partecipante fino a un tetto massimo di 3 partecipanti (ad esempio formazione a cui partecipano 3 partecipanti: UCS 42*3)
2	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	Meno sviluppate	0,40%	153. Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati	Attivazione del tirocinio (codice TIR)		1 Numero di tirocini attivati	Numero di utenti che avviano un tirocinio, differenziati per percorso	Costo unitario	REGIONALE / INTERREGIONALE/ TRANSNAZIONALE E Percorso 1: 200 € Percorso 2: 300 € Percorso 3: 400 € Percorso 4: 500 € - Percorso 1: il reinserimento occupazionale: dedicato a coloro che risultano essere più vicini al mercato del lavoro e più facilmente occupabili (work ready). - Percorso 2: aggiornamento (Upskilling): rivolto a coloro che hanno bisogno di adeguare le proprie competenze per inserirsi o re-inserirsi nel mercato del lavoro - Percorso 3: riqualificazione (Reskilling): interessa quegli utenti che risultano nell'insieme più distanti dal mercato del lavoro e per i quali è necessaria una più robusta attività di formazione per avvicinarsi ai profili richiesti dal mercato stesso. - Percorso 4: lavoro e inclusione: riguarda quelle persone per cui la distanza e la difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro dipendono da una serie di condizioni e bisogni complessi, che vanno oltre la dimensione lavorativa.
2	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di	Meno sviluppate	0,40%	153. Percorsi di integrazione e	Dich. Immediata Disponibilità		Costo orario per servizio	N. ore di erogazione del servizio di Dichiarazione di	Costo unitario	UCS a processo, Tariffa oraria: €35,7 a

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
		attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;			reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati	(DID), Profilazione Scheda Anagrafica prof, Orientamento base e Patto di servizio (cod OB)			Immediata Disponibilità al Lavoro - DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale, Orientamento di base e Patto di servizio personalizzato		persona Per le attività di gruppo di cui al LEP A (accoglienza e prima informazione): UCS a processo, Tariffa oraria: UCS a processo:€ 76,8 h/servizio
2	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	Meno sviluppate	0,40%	153. Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati	Incontro Domanda Offerta (codice IDO)		Numero contratti di lavoro attivati	Numero di utenti che attivano un rapporto di lavoro, differenziati per tipologia di contratto e percorso	Costo unitario	Percorso 1- reinserimento occupazionale: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.127 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 627€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 227€ Percorso 2 - Upskilling: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.627 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 927€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 427€ Percorso 3 - Reskilling: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.941 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 1.041€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 441€ Percorso 4 - lavoro e inclusione Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 2.254 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 1.254€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 454€
2	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di	Meno sviluppate	0,40%	153. Percorsi di integrazione e	Indennità di frequenza (codice		Costo orario a partecipante	N. ore di frequenza a percorsi formativi da parte	Costo unitario	L'UCS indennità di frequenza è stata

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfetarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
		attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;			reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati	IF)			di un partecipante		calcolata utilizzando come parametro l'indennità di tirocinio. La quantificazione dell'indennità mensile di tirocinio è stata ricavata sulla base dell'Accordo Governo/Regioni/Province autonome del 25 maggio 2017 sul documento "Linee guida in materia di tirocini". Dal momento che il tirocinio extracurriculare è classificabile come attività formativa, partendo dall'indennità di tirocinio fissata nel valore massimo di 500 euro e considerando il parametro standard di ore annue "laborabili" del RDC 1060/2021 (pari a 1.720 ore) per individuare l'UCS oraria: 1) si determina l'ammontare annuo 500 euro (mensili) x12 mesi= 6.000 euro; 2) si determina l'ammontare annuo 6.000 euro / 1.720 ore annue=3,48 euro indennità oraria UCS indennità oraria = 3,50 euro/h (arrotondata)
2	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	Meno sviluppate	0,40%	153. Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati	Interventi di Formazione per adeguamento/ riqualificazione delle competenze (cod. FO)		Attività di gruppo (minimo 4 allievi) Indicatore 1): Costo per un'ora di attività, differenziato per tipo di figura professionale (ora/attività) + Indicatore 2): Costo per un'ora di attività fruita dal partecipante (ora/attività partecipante) Attività individuali/individualizzate (da 1 a 3 partecipanti) Indicatore 3) Costo per un'ora di attività,	Indicatore 1): N. ore di attività + Indicatore 2) N. ore di attività per partecipante (oltre i 4 partecipanti) Indicatore 3) N. ore di attività per n. partecipanti (se attività fino a 3 partecipanti)	Costo unitario	Attività di gruppo Indicatore 1 (ora/attività) - Format ore/ aula- laboratorio (anche in FAD sincrona):122,9 €; - Format ore con almeno 5 anni di esperienza/ aula- laboratorio (anche in FAD sincrona): 153,6 €; - Tutor/ formazione in contesti lavorativi e/o FAD asincrona e/o project work): 76,8€ Indicatore 2 (ora/partecipante): 0,84 €. Attività individuali Indicatore 3 □ Format

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
								differenziato per tipo di figura professionale e (ora/attività partecipante)			ore/aula-laboratorio (anche in FAD sincrona): 42€; □ Format ore/accompagnamento e affiancamento per promuovere il positivo esito dei percorsi e per il recupero (debiti formativi, ecc.): 42€; □ Tutor/a ccompagnamento, orientamento, affiancamento per percorsi integrativi di orientamento (compreso eventuale riconoscimento di crediti formativi in ingresso):37,3 €. Le attività individuali/individualizzate vengono riconosciute per partecipante fino a un tetto massimo di 3 partecipanti (ad esempio formazione a cui partecipano 3 partecipanti: UCS 42*3)
2	FSE+	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;	Meno sviluppate	0,40%	153. Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati	Orientamento specialistico, accompagnamento e tutoraggio (codice OS)		Costo orario per servizio di orientamento specialistico, accompagnamento, tutoraggio, nel quale gli utenti ricevono i relativi servizi.	N. ore di erogazione del servizio di Orientamento specialistico, accompagnamento, tutoraggio	Costo unitario	€ 37,3 per attività individuali € 76,8 per attività di gruppo
2	FSE+	ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti	Meno sviluppate	0,60%	142. Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato del lavoro	Attivazione del tirocinio (codice TIR)		1 Numero di tirocini attivati	Numero di utenti che avviano un tirocinio, differenziati per percorso	Costo unitario	REGIONALE / INTERREGIONALE/ TRANSNAZIONALE E Percorso 1: 200 € Percorso 2: 300 € Percorso 3: 400 € Percorso 4: 500 € - Percorso 1: il reinserimento occupazionale: dedicato a coloro che risultano essere più vicini al mercato del lavoro e più facilmente occupabili (work ready). - Percorso 2: aggiornamento (Upskilling): rivolto a coloro che hanno

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
											bisogno di adeguare le proprie competenze per inserirsi o re-inserirsi nel mercato del lavoro - Percorso 3: riqualificazione (Reskilling): interessa quegli utenti che risultano nell'insieme più distanti dal mercato del lavoro e per i quali è necessaria una più robusta attività di formazione per avvicinarsi ai profili richiesti dal mercato stesso. - Percorso 4: lavoro e inclusione: riguarda quelle persone per cui la distanza e la difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro dipendono da una serie di condizioni e bisogni complessi, che vanno oltre la dimensione lavorativa.
2	FSE+	ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti	Meno sviluppate	0,60%	142. Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato del lavoro	Dich. Immediata Disponibilità (DID), Profilazione Scheda Anagrafica prof, Orientamento base e Patto di servizio (cod OB)		Costo orario per servizio	N. ore di erogazione del servizio di Dichiarazione di Immediata Disponibilità al Lavoro - DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale, Orientamento di base e Patto di servizio personalizzato	Costo unitario	UCS a processo, Tariffa oraria: €35,7 a persona Per le attività di gruppo di cui al LEP A (accoglienza e prima informazione): UCS a processo, Tariffa oraria: UCS a processo:€ 76,8 h/servizio
2	FSE+	ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti	Meno sviluppate	0,60%	142. Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato del lavoro	Incontro Domanda Offerta (codice IDO)		Numero contratti di lavoro attivati	Numero di utenti che attivano un rapporto di lavoro, differenziati per tipologia di contratto e percorso	Costo unitario	Percorso 1- reinserimento occupazionale: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.127 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 627€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 227€ Percorso 2 - Upskilling: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.627 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
											<p>12 mesi: 927€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 427€ Percorso 3 - Reskilling: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.941 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 1.041€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 441€ Percorso 4 - lavoro e inclusione Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 2.254 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi: 1.254€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 454€</p>
2	FSE+	ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti	Meno sviluppate	0,60%	142. Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato del lavoro	Indennità di frequenza (codice IF)		Costo orario a partecipante	N. ore di frequenza a percorsi formativi da parte di un partecipante	Costo unitario	<p>L'UCS indennità di frequenza è stata calcolata utilizzando come parametro l'indennità di tirocinio. La quantificazione dell'indennità mensile di tirocinio è stata ricavata sulla base dell'Accordo Governo/Regioni/Province autonome del 25 maggio 2017 sul documento "Linee guida in materia di tirocini". Dal momento che il tirocinio extracurriculare è classificabile come attività formativa, partendo dall'indennità di tirocinio fissata nel valore massimo di 500 euro e considerando il parametro standard di ore annue "lavorabili" del RDC 1060/2021 (pari a 1.720 ore) per individuare l'UCS oraria: 1) si determina l'ammontare annuo 500 euro (mensili) x12 mesi= 6.000</p>

Priorità	Fondo	Obiettivo specifico	Categoria di regione	Proporzione stimata della dotazione finanziaria totale all'interno della priorità, alla quale si applicheranno le SCO in %	Tipo/i di operazione coperto/i		Indicatore che determina il rimborso		Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Tipo di SCO (tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi fissi)	Importo (in EUR) o percentuale (in caso di tassi fissi) delle SCO
					Codice(1)	Descrizione	Codice(2)	Descrizione			
											euro; 2) si determina l'ammontare annuo 6.000 euro / 1.720 ore annue=3,48 euro indennità oraria UCS indennità oraria = 3,50 euro/h (arrotondata)
2	FSE+	ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti	Meno sviluppate	0,60%	142. Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato del lavoro	Interventi di Formazione per adeguamento/riqualificazione delle competenze (cod. FO)		Attività di gruppo (minimo 4 allievi) Indicatore 1): Costo per un'ora di attività, differenziato per tipo di figura professionale (ora/attività) + Indicatore 2): Costo per un'ora di attività fruita dal partecipante (ora/attività partecipante) Attività individuali/individualizzate (da 1 a 3 partecipanti) Indicatore 3) Costo per un'ora di attività, differenziato per tipo di figura professionale e (ora/attività partecipante)	Indicatore 1): N. ore di attività + Indicatore 2) N. ore di attività per partecipante (oltre i 4 partecipanti) Indicatore 3) N. ore di attività per n. partecipanti (se attività fino a 3 partecipanti)	Costo unitario	Attività di gruppo Indicatore 1 (ora/attività) - Format ore/ aula- laboratorio (anche in FAD sincrona):122,9 €; - Format ore con almeno 5 anni di esperienza/ aula- laboratorio (anche in FAD sincrona): 153,6 €; - Tutor/ formazione in contesti lavorativi e/o FAD asincrona e/o project work): 76,8€ Indicatore 2 (ora/partecipante): 0,84 €. Attività individuali Indicatore 3 □ Format ore/aula-laboratorio (anche in FAD sincrona): 42€; □ Format ore/accompagnamento e affiancamento per promuovere il positivo esito dei percorsi e per il recupero (debiti formativi, ecc.): 42€; □ Tutor/a ccompagnamento, orientamento, affiancamento per percorsi integrativi di orientamento (compreso eventuale riconoscimento di crediti formativi in ingresso):37,3 €. Le attività individuali/individualizzate vengono riconosciute per partecipante fino a un tetto massimo di 3 partecipanti (ad esempio formazione a cui partecipano 3 partecipanti: UCS 42*3)

(1) Si riferisce al codice relativo alla dimensione "campo d'intervento" nella tabella 1 dell'allegato I del CPR e nell'allegato IV del regolamento FEAMPA.

(2) Si riferisce al codice relativo a un indicatore comune, ove applicabile

B. Dettagli per tipo di operazione

Titolo abbreviato del tipo di operazione	Attivazione del tirocinio (codice TIR)
L'autorità di gestione ha beneficiato dell'assistenza di una società esterna per definire le opzioni semplificate in materia di costi	<input type="checkbox"/>
Denominazione della società esterna	
1. Descrizione del tipo di operazione compreso il calendario di attuazione (1)	<p>L'UCS è stata approvata dalla CE nella programmazione 2014-2020 con Reg. del. 2017/90 (cfr. sezione C).</p> <p>Il servizio consiste nell'Attivazione e promozione dei tirocini extra-curricolari (Linee Guida di cui all'Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 25 maggio 2017) e dei tirocini di inclusione sociale, (Linee Guida di cui all'Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 22 gennaio 2015).</p> <p>In particolare, il servizio di Attivazione e promozione del tirocinio prevede le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Preselezione ed invio della rosa di profili individuati all'impresa • Assolvimento degli adempimenti amministrativi previsti dalla normativa • Redazione della Convezione, del Progetto formativo e del Dossier del tirocinante (scheda con aree di attività, evidenze, attestazione e valutazione esperienza del tirocinio ad esclusione dell'attività di tutoraggio dopo l'attivazione) <p>Le attività sono coerenti con i LEP (livelli essenziali delle prestazioni) definiti a livello nazionale (cfr. Delibere ANPAL 5 e 6 2022), in particolare con il LEP F2; tuttavia a differenza di quanto previsto in questo LEP, non rientra in questa UCS l'attività di Tutoraggio e accompagnamento dopo l'attivazione del tirocinio, che, trattandosi di attività a processo successiva all'attivazione del tirocinio, è coperta dall'UCS relativa all'orientamento specialistico (cfr. UCS codice OS).</p> <p>Le tipologie di destinatari sono definite nei singoli dispositivi attuativi, si richiamano a titolo esemplificativo e non esaustivo: giovani, donne, soggetti in condizioni di svantaggio, lavoratori a rischio, ecc.</p> <p>L'obiettivo del Tirocinio è quello di agevolare le scelte professionali e</p>

	<p>l'occupabilità delle persone mediante una formazione a diretto contatto con il mondo del lavoro, favorendo il loro inserimento/reinserimento nel mondo del lavoro, anche per le persone in condizioni di svantaggio.</p> <p>Le Unità di Costo standard individuate sono differenziate sulla base di un indice di svantaggio dei destinatari attribuito in esito ad una profilazione/assessment, con la quale, attraverso 4 classi di svantaggio, il beneficiario viene assegnato a 4 possibili percorsi (cluster), come riportato all'interno del Patto di Servizio (il PdS viene stipulato nel servizio di cui all'UCS codice OB (Orientamento di base).</p> <p>Nell'ambito del PN Giovani, Donne e Occupazione, qualora i tirocini vengano attivati in esito all'attività di profilazione/assessment effettuata dai servizi per il lavoro, i destinatari verranno attribuiti, in base alla propria fascia di classe di svantaggio a equivalenti percorsi.</p> <p>Qualora invece i tirocini vengono attivati senza profilazione/assessment da parte dei servizi per il lavoro, l'AdG/OI potrà predeterminare nei singoli dispositivi di attuazione l'attribuzione a equivalenti Percorsi, in relazione alla tipologia di destinatari a cui il dispositivo attuativo si rivolge.</p> <p>Modalità di erogazione:</p> <p>Per la parte di attività a risultato, le modalità di erogazione sono flessibili. Le modalità di erogazione del servizio previste sono a titolo esemplificativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - in presenza e/o a distanza (va garantita l'accessibilità ai servizi in presenza per le persone che non possono o non intendono fruire dei servizi a distanza) - in forma individuale - in presenza e, per le attività preparatorie, strumentali al servizio rivolto all'individuo, in assenza della persona. <p>L'attivazione del tirocinio può rientrare nell'ambito di un set di servizi integrati ed essere affiancato, da ulteriori prestazioni, riconosciute con altre UCS e non coperte dalla presente UCS, ad es.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - formazione, accompagnamento al lavoro, orientamento, ecc. - sostegno finanziario per la creazione di impresa o l'avvio di attività autonoma. <p>Tempistica di attuazione:</p> <p>L'operazione si ripete per tutta la durata del PN e la tempistica di attuazione coincide con i termini di ammissibilità della spesa.</p>
2. Obiettivi specifici	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i

	<p>giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;</p> <p>ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti</p>
12. Importo totale (nazionale e dell'Unione) che dovrebbe essere rimborsato dalla Commissione su questa base	230.000.000,00

Indicatori

3. Indicatore che determina il rimborso (2)	1 Numero di tirocini attivati
4. Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Numero di utenti che avviano un tirocinio, differenziati per percorso
5. Tabella standard di costi unitari, somme forfettarie o tassi fissi	Costo unitario
6. Importo per unità di misura o percentuale (a tassi forfettari) delle SCO	<p>REGIONALE / INTERREGIONALE/ TRANSNAZIONALE</p> <p>Percorso 1: 200 € Percorso 2: 300 € Percorso 3: 400 € Percorso 4: 500 € - Percorso 1: il reinserimento occupazionale: dedicato a coloro che risultano essere più vicini al mercato del lavoro e più facilmente occupabili (work ready). - Percorso 2: aggiornamento (Upskilling): rivolto a coloro che hanno bisogno di adeguare le proprie competenze per inserirsi o re-inserirsi nel mercato del lavoro - Percorso 3: riqualificazione (Reskilling): interessa quegli utenti che risultano nell'insieme più distanti dal mercato del lavoro e per i quali è necessaria una più robusta attività di formazione per avvicinarsi ai profili richiesti dal mercato stesso. - Percorso 4: lavoro e inclusione: riguarda quelle persone per cui la distanza e la difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro dipendono da una serie di condizioni e bisogni complessi, che vanno oltre la dimensione lavorativa.</p>
7. Categorie di costi coperte da costi unitari, somme forfettarie o tassi forfettari	<p>Tutti i costi dell'operazione (costi del personale, altri costi diretti e costi indiretti) relativi all'attività del soggetto promotore del tirocinio.</p> <p>Tali categorie di costi coprono tutte le spese ammissibili, ad eccezione del costo di tutoraggio del tirocinio dopo l'attivazione, dell'eventuale indennità di partecipazione riconosciuta al destinatario, di eventuali interventi complementari in caso di percorsi integrati.</p> <p>L'operazione può essere affiancata da ulteriori prestazioni, riconosciute con altre UCS e non coperte dalla presente UCS, comunque funzionali al raggiungimento del risultato di questa UCS,</p>

	ma che implicano attività diverse da quelle descritte nel campo 1.
8. Tali categorie di costi coprono tutte le spese ammissibili per l'operazione?	Sì
9. Metodo per l'adeguamento o gli adeguamenti (3)	<p>Per il costo unitario l'importo può essere adeguato ogni anno (1 gennaio o al momento della pubblicazione dell'avviso pubblico) in base ai dati più recenti degli indici ISTAT del costo del lavoro per ULA o dell'indice dei prezzi al consumo FOI (indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati al netto dei tabacchi), qualora si superi la soglia del 5% dall'anno di base.</p> <p>L'anno di riferimento di partenza per l'adeguamento ISTAT è il 2021. https://rivaluta.istat.it/</p>
<p>10. Verifica del conseguimento delle unità prodotte</p> <ul style="list-style-type: none"> - descrivere di quali documenti/sistema ci si servirà per verificare il conseguimento delle unità prodotte - descrivere cosa sarà verificato, e da chi, durante le verifiche di gestione - descrivere quali saranno le modalità di raccolta e conservazione dei dati/documenti pertinenti 	<p>Tutte le verifiche sono effettuate dalle unità funzionali delegate dei controlli attraverso l'utilizzo degli strumenti (checklist) previsti nelle apposite procedure, come descritte nei sistemi di gestione e controllo pertinenti (AdG, OI). Le verifiche accompagnano l'intero ciclo di vita di un'operazione e sono suddivise in: on desk e in loco, finalizzate al controllo fisico e finanziario dell'operazione ed effettuate su base campionaria. Tali verifiche garantiscono inoltre una puntuale verifica della qualità dell'operazione.</p> <p>Nello specifico, i documenti pertinenti da produrre on desk ai fini dei controlli previsti sono i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Registro contenente le presenze del destinatario o documentazione comprovante l'effettiva realizzazione del tirocinio <input type="checkbox"/> Copia della convenzione di tirocinio o copia della comunicazione obbligatoria o altra documentazione attestante l'attivazione del tirocinio. <p>Le categorie di destinatari vengono definite in coerenza con quanto indicato come destinatari nel PN e, di conseguenza, nei dispositivi attuativi degli interventi.</p> <p>Per soggetti svantaggiati, di norma, si fa riferimento alla definizione di lavoratore svantaggiato ai sensi del Reg. 651/2014 e a soggetti maggiormente vulnerabili, quali persone con disabilità, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, alle persone svantaggiate, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge n. 381/1991 e alle persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti.</p> <p>Per lavoratori a rischio di disoccupazione o sospesi dall'attività lavorativa, si intende a titolo esemplificativo: lavoratori destinatari di trattamento di cassa integrazione, di assegno di solidarietà o di altre forme di sostegno, lavoratori a basso reddito, lavoratori stagionali o anche persone che si caratterizzano per situazioni di rischio "individuali" dovute a bassa scolarizzazione, competenze, ecc.</p> <p>L'appartenenza a una determinata categoria viene dimostrata alternativamente: nella scheda di profilazione, ove richiesta, nella scheda di partecipazione all'intervento finanziato, nel Patto di Servizio</p>

	<p>qualora i destinatari vengono presi in carico dai servizi per il lavoro.</p> <p>Per le caratteristiche dei destinatari (alternativamente):</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Scheda profilazione, ove richiesta (nei casi in cui l'attribuzione alla fascia di profiling sia predeterminata dall'AdG/OI; <input type="checkbox"/> scheda di partecipazione all'intervento finanziato; <input type="checkbox"/> Patto di Servizio. <p>I documenti sono raccolti e conservati nelle modalità previste dal Regolamento 1060/2021. Le verifiche di gestione sono inserite all'interno dei sistemi informativi che garantiscono la registrazione delle date e degli esiti dei controlli, secondo le previsioni dei sistemi di gestione e controllo pertinenti (AdG, OI).</p>
11. Possibili incentivi perversi, misure di mitigazione (4) e stima del livello di rischio (alto/medio/basso)	<p>L'unità di costo standard potrebbe essere inficiata in caso di errori nella presa in carico del destinatario finale. Si ritiene, tuttavia, che l'utilizzo del Sistema informativo per la gestione e l'archivio dei dati, l'utilizzo di altri sistemi informativi nazionali e le modalità di controllo riducano a una minima percentuale tale rischio. La delibera Anpal 5/2022, infatti, ha approvato una nuova modalità di profilazione quanti-qualitativa e di assessment che quantifica e misura il bisogno delle persone di un intervento da parte dei soggetti erogatori di servizi per il lavoro, in funzione della loro condizione professionale, personale, sociale e il loro grado di svantaggio. Tale modalità di profilazione e assessment, porta ad una valutazione, da parte degli operatori degli Servizi per il Lavoro, in esito alla quale la persona viene attribuita ad un cluster di appartenenza, da 1 (ready to work) a 4 (forte condizione di svantaggio). Inoltre, gli importi della UCS sono modulati in base al livello di svantaggio (ad un livello più elevato di svantaggio corrisponde un importo più alto).</p>

B. Dettagli per tipo di operazione

Titolo abbreviato del tipo di operazione	Dich. Immediata Disponibilità (DID), Profilazione Scheda Anagrafica prof, Orientamento base e Patto di servizio (cod OB)
L'autorità di gestione ha beneficiato dell'assistenza di una società esterna per definire le opzioni semplificate in materia di costi	<input type="checkbox"/>
Denominazione della società esterna	
1. Descrizione del tipo di operazione compreso il calendario di attuazione (1)	<p>L'UCS è stata approvata dalla CE nella programmazione 2014-2020 con Reg. 2017/90 (cfr. sezione C).</p> <p>L'operazione consiste nei servizi di accesso ai percorsi di politica attiva che si concretizza in 3 principali linee di attività: Rilascio della Dichiarazione di Immediata Disponibilità al Lavoro - DID (compresa la profilazione quantitativa e l'aggiornamento della Scheda Anagrafica Professionale), Orientamento di Base e sottoscrizione del</p>

	<p>Patto di Servizio.</p> <p>Le tipologie di destinatari sono definite nei singoli dispositivi attuativi. Si rinvia alla sezione 10 e si richiamano a titolo esemplificativo e non esaustivo: giovani, donne, soggetti in condizioni di svantaggio, lavoratori a rischio, ecc.</p> <p>Nello specifico, il servizio si può articolare nelle seguenti 3 fasi e attività: la realizzazione di tutte o di parti delle fasi e attività dipende dai programmi di intervento nei quali il servizio viene previsto e/o dalla tipologia di soggetti beneficiari/destinatari, rimandando a tal fine a quanto disciplinato nei singoli dispositivi attuativi. Pertanto alcune fasi o attività elencate vanno considerate eventuali.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nella fase di rilascio della Dichiarazione di Immediata Disponibilità al Lavoro- DID sono previste le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> - Messa a disposizione degli strumenti informatici con eventuale supporto per l'accesso diretto alla Did on line dedicati alla raccolta delle informazioni - Compilazione/aggiornamento e rilascio della scheda anagrafico-professionale; - Valutazione tipologia di bisogno espresso dalla persona e profiling quantitativo. • Nella fase di Orientamento di Base sono previste le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> - Colloquio di orientamento di base; - Profilazione/Assessment quanti-qualitativa; -Assessment di approfondimento delle condizioni personali (eventuale); - Tutoraggio in attività di auto formazione digitale contenuti per competenze digitali anche per il rilascio della SPID Sistema Pubblico di Identità digitale); - Individuazione del cluster di appartenenza. • Nella fase di Stipula del Patto di Servizio personalizzato sono previste le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> - Stipula del Patto di servizio con l'individuazione del percorso più idoneo individuato in esito alla fase di assessment; - Rimando eventuale ad altri operatori abilitati ad erogare i servizi successivi e a gestire le misure specialistiche; - Assistenza tecnico-operativa per lo sviluppo di competenze trasversali; - Aggiornamento dei contenuti del Patto di Servizio e verifica periodica dello stato di avanzamento. <p>Le attività sono coerenti con i LEP (livelli essenziali delle prestazioni) definiti a livello nazionale (cfr. Delibere ANPAL 5 e 6 2022) in particolare con il LEP B, C e D.</p> <p>Possono rientrare in questa operazione anche le attività di cui al LEP A. In particolare, può essere previsto un servizio di accoglienza e</p>
--	--

	<p>prima informazione, volto a far acquisire le informazioni di base sulle opportunità di formazione e lavoro, anche con riferimento all'opportunità di mobilità professionale transnazionale tramite Eures. Tale servizio può essere erogato per determinate tipologie di destinatari anche da soggetti in grado di intercettare le categorie di utenza pertinenti (quali ad esempio, i Comuni, ETS, CPA ecc.), secondo le previsioni di cui ai dispositivi attuativi.</p> <p>Modalità di erogazione per tutte le tipologie:</p> <ul style="list-style-type: none"> -in presenza e/o da remoto (va garantita l'accessibilità ai servizi in presenza per le persone che non possono o non intendono fruire dei servizi a distanza) - in forma individuale (in gruppo solo per le attività del Livello Essenziale della Prestazione (LEP) A, per Accoglienza e prima informazione) - all'ingresso del percorso e/o durante tutta la partecipazione degli utenti agli interventi programmati (cioè in itinere); - in presenza e, per le attività preparatorie, strumentali al servizio, in assenza della persona. <p>L'operazione si ripete per tutta la durata del PN e la tempistica di attuazione coincide con ammissibilità della spesa.</p>
2. Obiettivi specifici	<p>ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;</p> <p>ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti</p>
12. Importo totale (nazionale e dell'Unione) che dovrebbe essere rimborsato dalla Commissione su questa base	80.000.000,00

Indicatori

3. Indicatore che determina il rimborso (2)	Costo orario per servizio
4. Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	N. ore di erogazione del servizio di Dichiarazione di Immediata Disponibilità al Lavoro - DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale, Orientamento di base e Patto di servizio personalizzato

5. Tabella standard di costi unitari, somme forfettarie o tassi fissi	Costo unitario
6. Importo per unità di misura o percentuale (a tassi forfettari) delle SCO	UCS a processo, Tariffa oraria: €35,7 a persona Per le attività di gruppo di cui al LEP A (accoglienza e prima informazione): UCS a processo, Tariffa oraria: UCS a processo:€ 76,8 h/servizio
7. Categorie di costi coperte da costi unitari, somme forfettarie o tassi forfettari	Tutti i costi ammissibili (costi del personale, altri costi diretti e costi indiretti) delle attività come descritte nel campo 1, ad eccezione di eventuali interventi complementari in caso di percorsi integrati. L'operazione può essere affiancata da ulteriori prestazioni, riconosciute con altre UCS e non coperte dalla presente UCS, comunque funzionali al raggiungimento del risultato di questa UCS, ma che implicano attività diverse da quelle descritte nel campo 1.
8. Tali categorie di costi coprono tutte le spese ammissibili per l'operazione?	Sì
9. Metodo per l'adeguamento o gli adeguamenti (3)	Per il costo unitario l'importo può essere adeguato ogni anno (1 gennaio o al momento della pubblicazione dell'avviso pubblico) in base ai dati più recenti degli indici ISTAT del costo del lavoro per ULA o dell'indice dei prezzi al consumo FOI (indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati al netto dei tabacchi), qualora si superi la soglia del 5% dall'anno di base. L'anno di riferimento di partenza per l'adeguamento ISTAT è il 2021. https://rivaluta.istat.it/
10. Verifica del conseguimento delle unità prodotte - descrivere di quali documenti/sistema ci si servirà per verificare il conseguimento delle unità prodotte - descrivere cosa sarà verificato, e da chi, durante le verifiche di gestione - descrivere quali saranno le modalità di raccolta e conservazione dei dati/documenti pertinenti	Tutte le verifiche sono effettuate dalle unità funzionali delegate dei controlli attraverso l'utilizzo degli strumenti (checklist) previsti nelle apposite procedure, come descritte nei sistemi di gestione e controllo pertinenti (AdG, OI). Le verifiche accompagnano l'intero ciclo di vita di un'operazione e sono suddivise in: on desk e in loco, finalizzate al controllo fisico e finanziario dell'operazione ed effettuate su base campionaria. Tali verifiche garantiscono inoltre una puntuale verifica della qualità dell'operazione. Nello specifico, i documenti pertinenti da produrre on desk ai fini dei controlli previsti sono i seguenti: per tutti i soggetti erogatori del servizio - Documento (ad esempio timesheet) che certifica tutte le ore di servizio erogate dall'operatore (front office o in assenza del partecipante) per le caratteristiche dei destinatari (alternativamente) e l'appartenenza al relativo target group: - Scheda di profilazione, ove prevista; - Scheda di partecipazione; - Patto di servizio (laddove i i soggetti erogatori dei servizi siano i competenti servizi per il lavoro);

	<p>Le categorie di destinatari vengono definite in coerenza con quanto indicato come destinatari nel PN e, di conseguenza, nei dispositivi attuativi degli interventi.</p> <p>Per soggetti svantaggiati, di norma, si fa riferimento alla definizione di lavoratore svantaggiato ai sensi del Reg. 651/2014 e a soggetti maggiormente vulnerabili, quali persone con disabilità, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, alle persone svantaggiate, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge n. 381/1991 e alle persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti.</p> <p>Per lavoratori a rischio di disoccupazione o sospesi dall'attività lavorativa, si intende a titolo esemplificativo: lavoratori destinatari di trattamento di cassa integrazione, di assegno di solidarietà o di altre forme di sostegno, lavoratori a basso reddito, lavoratori stagionali o anche persone che si caratterizzano per situazioni di rischio "individuali" dovute a bassa scolarizzazione, competenze, ecc.</p> <p>Qualora i dispositivi attuativi prevedano la modalità di erogazione a distanza, file log o tracciati o documenti equivalenti che attestino le ore di attività svolta a distanza.</p> <p>Gli Avvisi pubblici indicheranno gli eventuali requisiti specifici dei partecipanti, che verranno controllati sulla base delle banche dati disponibili in uso all'ADG/OI o con eventuali autodichiarazione da controllare a campione.</p> <p>I documenti sono raccolti e conservati nelle modalità previste dal Regolamento 1060/2021. Le verifiche di gestione sono inserite all'interno dei sistemi informativi che garantiscono la registrazione delle date e degli esiti dei controlli, secondo le previsioni dei sistemi di gestione e controllo pertinenti (AdG, OI).</p>
11. Possibili incentivi perversi, misure di mitigazione (4) e stima del livello di rischio (alto/medio/basso)	Un effetto perverso potrebbe essere quello che, trattandosi di una tariffa oraria, si potrebbero svolgere più ore di servizio, anche quando non necessarie. Per mitigare questo rischio, sono stati stabiliti a livello nazionale limiti massimi di durata del servizio, in relazione ai diversi LEP interessati.

B. Dettagli per tipo di operazione

Titolo abbreviato del tipo di operazione	Incontro Domanda Offerta (codice IDO)
L'autorità di gestione ha beneficiato dell'assistenza di una società esterna per definire le opzioni semplificate in materia di costi	<input type="checkbox"/>
Denominazione della società esterna	

<p>1. Descrizione del tipo di operazione compreso il calendario di attuazione (1)</p>	<p>L'UCS è stata approvata dalla CE nella programmazione 2014-2020 con Reg. 2017/90 (cfr. sezione C).</p> <p>L'operazione consiste in un servizio specialistico di Incontro Domanda- Offerta di lavoro finalizzato all'inserimento lavorativo dei destinatari.</p> <p>Le tipologie di destinatari sono definite nei singoli dispositivi attuativi. Si rinvia alla sezione 10 e si richiamano a titolo esemplificativo e non esaustivo: giovani, donne, soggetti in condizioni di svantaggio, lavoratori a rischio, ecc.</p> <p>L'obiettivo principale del servizio è quello di progettare e attivare le misure di inserimento lavorativo, sostenendo le persone nelle fasi di avvio e ingresso alle esperienze di lavoro.</p> <p>Le attività di Incontro Domanda-Offerta (IDO) che potranno essere effettuate saranno le seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • raccolta e verifica delle auto-candidature; • contatto dei potenziali candidati per la verifica della loro effettiva disponibilità; • accesso alle misure individuate; • accompagnamento della persona nell'accesso al percorso individuato e nell'attivazione delle misure collegate; • accompagnamento della persona nella prima fase di inserimento; • assistenza al sistema della Domanda nella definizione del progetto formativo legato al contratto di apprendistato. <p>Le attività sono coerenti con i LEP (livelli essenziali delle prestazioni) definiti a livello nazionale (cfr. Delibere ANPAL 5 e 6 2022), in particolare sono riconducibili al LEP F3 (incontro domanda offerta - per le tipologie di attività cfr. campo 11): l'UCS copre solo le attività rivolte ai singoli partecipanti e non anche quelle a favore delle imprese, che possono rientrare nel LEP F3 (come spiegato nel campo 11).</p> <p>Le UCS individuate sono differenziate sulla base di un indice di svantaggio dei destinatari attribuito in esito ad una profilazione/assessment, con la quale attraverso 4 classi di svantaggio, il partecipante viene assegnato a 4 possibili percorsi (cluster), come riportato all'interno del Patto di Servizio (il PdS viene stipulato nel servizio di cui all'UCS codice OB). Nell'ambito del PN, qualora il servizio di IDO si attivi in esito all'attività di profilazione/assessment effettuata dai servizi per il lavoro, i destinatari verranno attribuiti, in base alla propria fascia di classe di svantaggio a equivalenti percorsi (cluster). Qualora invece il servizio venga attivato senza profilazione/assessment da parte dei servizi per il lavoro, l'AdG/OI potrà predeterminare nei singoli dispositivi di attuazione l'attribuzione a equivalenti Percorsi, in relazione alla tipologia di destinatari a cui il dispositivo attuativo si rivolge.</p>
---	---

	<p>Modalità di erogazione:</p> <p>Trattandosi di attività a risultato, le modalità di erogazione sono flessibili soprattutto in funzione delle caratteristiche del destinatario. Le modalità di erogazione del servizio previste sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - in presenza e/o a distanza (va garantita l'accessibilità ai servizi in presenza per le persone che non possono o non intendono fruire dei servizi a distanza) - in forma individuale - in presenza e, per le attività preparatorie, strumentali al servizio rivolto all'individuo, in assenza della persona. <p>Il servizio di IDO può rientrare nell'ambito di un set di servizi integrati ed essere affiancato da ulteriori prestazioni, riconosciute con altre UCS e non coperti dalla presente UCS, ad es.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - formazione, orientamento specialistico, tirocini extracurricolari, accompagnamento al lavoro, ecc. - sostegno finanziario per la creazione di impresa o l'avvio di attività autonoma. <p>L'operazione si ripete per tutta la durata del PN, la tempistica di attuazione coincide con ammissibilità della spesa</p>
2. Obiettivi specifici	<p>ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;</p> <p>ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti</p>
12. Importo totale (nazionale e dell'Unione) che dovrebbe essere rimborsato dalla Commissione su questa base	260.000.000,00

Indicatori

3. Indicatore che determina il rimborso (2)	Numero contratti di lavoro attivati
4. Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Numero di utenti che attivano un rapporto di lavoro, differenziati per tipologia di contratto e percorso
5. Tabella standard di costi unitari, somme forfettarie o tassi fissi	Costo unitario

<p>6. Importo per unità di misura o percentuale (a tassi forfettari) delle SCO</p>	<p>Percorso 1- reinserimento occupazionale: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.127 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato \geq 12 mesi: 627€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 227€ Percorso 2 - Upskilling: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.627 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato \geq 12 mesi: 927€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 427€ Percorso 3 - Reskilling: Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 1.941 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato \geq 12 mesi: 1.041€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 441€ Percorso 4 - lavoro e inclusione Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello: 2.254 €; Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato \geq 12 mesi: 1.254€; Contratto a tempo determinato 6-12 mesi: 454€</p>
<p>7. Categorie di costi coperte da costi unitari, somme forfettarie o tassi forfettari</p>	<p>Tutti i costi delle attività descritte nel campo 1 a favore dei singoli partecipanti (costi del personale, altri costi diretti e costi indiretti), ad eccezione dei costi di eventuali interventi complementari in caso di percorsi integrati.</p> <p>L'operazione può essere affiancata da ulteriori prestazioni, riconosciute con altre UCS e non coperte dalla presente UCS, comunque funzionali al raggiungimento del risultato di questa UCS, ma che implicano attività diverse da quelle descritte nel campo 1.</p>
<p>8. Tali categorie di costi coprono tutte le spese ammissibili per l'operazione?</p>	<p>Sì</p>
<p>9. Metodo per l'adeguamento o gli adeguamenti (3)</p>	<p>Per il costo unitario l'importo può essere adeguato ogni anno (1 gennaio o al momento della pubblicazione dell'avviso pubblico) in base ai dati più recenti degli indici ISTAT del costo del lavoro per ULA o dell'indice dei prezzi al consumo FOI (indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati al netto dei tabacchi), qualora si superi la soglia del 5% dall'anno di base. L'anno di riferimento di partenza per l'adeguamento ISTAT è il 2021.</p> <p>https://rivaluta.istat.it/</p>
<p>10. Verifica del conseguimento delle unità prodotte</p> <ul style="list-style-type: none"> - descrivere di quali documenti/sistema ci si servirà per verificare il conseguimento delle unità prodotte - descrivere cosa sarà verificato, e da chi, durante le verifiche di gestione - descrivere quali saranno le modalità di raccolta e conservazione dei dati/documenti pertinenti 	<p>Tutte le verifiche sono effettuate dalle unità funzionali delegate dei controlli attraverso l'utilizzo degli strumenti (checklist) previsti nelle apposite procedure, come descritte nei sistemi di gestione e controllo pertinenti (AdG, OI).</p> <p>Le verifiche accompagnano l'intero ciclo di vita di un'operazione e sono suddivise in: on desk e in loco, finalizzate al controllo fisico e finanziario dell'operazione ed effettuate su base campionaria. Tali verifiche garantiscono inoltre una puntuale verifica della qualità dell'operazione.</p> <p>Nello specifico i documenti pertinenti da produrre on desk ai fini dei controlli previsti sono i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Copia del contratto di lavoro ovvero copia delle comunicazioni obbligatorie. <p>Per le Agenzie private scheda riepilogativa delle attività svolte a</p>

	<p>favore del destinatario.</p> <p>Per le caratteristiche dei partecipanti (alternativamente):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Scheda profilazione, ove richiesta • Scheda di partecipazione • Patto di servizio <p>Le categorie di destinatari vengono definite in coerenza con quanto indicato come destinatari nel PN e di conseguenza nei dispositivi attuativi degli interventi.</p> <p>Per soggetti svantaggiati, di norma, si fa riferimento alla definizione di lavoratore svantaggiato ai sensi del Reg. 651/2014 e a soggetti maggiormente vulnerabili, quali persone con disabilità, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, alle persone svantaggiate, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge n. 381/1991 e alle persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti.</p> <p>Per lavoratori a rischio di disoccupazione o sospesi dall'attività lavorativa, si intende a titolo esemplificativo: lavoratori destinatari di trattamento di cassa integrazione, di assegno di solidarietà o di altre forme di sostegno, lavoratori a basso reddito, lavoratori stagionali o anche persone che si caratterizzano per situazioni di rischio "individuali" dovute a bassa scolarizzazione, competenze, ecc.</p> <p>I documenti sono raccolti e conservati nelle modalità previste dal Regolamento 1060/2021. Le verifiche di gestione sono inserite all'interno dei sistemi informativi che garantiscono la registrazione delle date e degli esiti dei controlli, secondo le previsioni dei sistemi di gestione e controllo pertinenti (AdG, OI).</p>
<p>11. Possibili incentivi perversi, misure di mitigazione (4) e stima del livello di rischio (alto/medio/basso)</p>	<p>La precedente UCS del periodo 2014-2020 "Accompagnamento al lavoro", approvata con RD ha manifestato all'esito degli audit una serie di fattori critici:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rischio di creaming (selezione di candidati che possono provvedere autonomamente alla ricerca di un impiego mediante interventi di cui probabilmente tali candidati non necessitano) - rischio di parking (ossia la non selezione di candidati che hanno bisogno di assistenza) - rischio di Gaming (ossia la sottrazione di risorse destinate alla fornitura di servizi per aumentare le prestazioni dichiarate attraverso accordi tra operatori accreditati privati e loro clienti per utilizzare la misura di politica attiva al solo scopo di beneficiare di fondi pubblici). - rischio di Doppio finanziamento (ossia i servizi remunerati nell'ambito della misura di politica attiva sono remunerati anche dalle imprese clienti che assumono i partecipanti). <p>Tali criticità sono state rilevate sui servizi erogati dai soggetti privati accreditati al lavoro. Il rischio di doppio finanziamento è emerso principalmente sull'attivazione di determinate tipologie contrattuali. Sono stati quindi adottati correttivi all'UCS, con riguardo alla</p>

“struttura”, dando seguito a quanto stabilito dalla normativa nazionale che ha compiuto il processo di definizione dei LEP (Livelli essenziali delle prestazioni) dei servizi al lavoro, anche con riferimento all’inserimento lavorativo e conseguentemente alle UCS utilizzabili.

La delibera Anpal 5/2022, infatti, ha approvato una nuova modalità di profilazione quanti-qualitativa e di assessment che quantifica e misura il bisogno delle persone di un intervento da parte dei soggetti erogatori di servizi per il lavoro, in funzione della loro condizione professionale, personale, sociale e il loro grado di svantaggio.

Tale modalità di profilazione e assessment, porta ad una valutazione, da parte degli operatori, in esito alla quale la persona viene attribuita ad un cluster di appartenenza, da 1 (ready to work) a 4 (forte condizione di svantaggio). Queste attività, preliminari al servizio di incontro domanda-offerta di lavoro, sono realizzate in una fase iniziale di primo contatto tra la persona e gli operatori e, una volta conclusa, la persona viene considerata “trattata” e inserita in un percorso di politica attiva del lavoro. Quindi si può assumere che tutte le persone sottoposte al modello di profilazione e assessment necessitino di un intervento pubblico che le supporti nel loro inserimento professionale e nella loro attivazione, ciò mitiga il rischio di creaming e parking.

Il Lep F1 della Delibera 5 ANPAL prevede: Accompagnamento al lavoro; Supporto, anche motivazionale, allo sviluppo delle capacità e competenze finalizzato al raggiungimento dell’obiettivo professionale (Coaching); - Scouting delle opportunità occupazionali; - Supporto nella redazione del CV e delle lettere di accompagnamento; - Preparazione a un’adeguata conduzione di colloqui di lavoro; - Supporto all’autopromozione; - Tutoraggio.

La delib. 5 ANPAL prevede per il lep F3 le attività seguenti: Promozione dei profili, delle competenze e della professionalità dei soggetti presso il sistema imprenditoriale; contattare i potenziali candidati per la verifica della loro effettiva disponibilità; raccogliere e verificare le auto-candidature; preselezione; registrazione dell’esito del processo di selezione nel sistema informativo unitario; inserimento lavorativo.

La delibera Anpal 5/2022 ha anche declinato i LEP F1 e F3, distinguendo i servizi, le attività e le relative modalità di remunerazione e riconoscimento delle UCS a processo e a risultato. Infatti, alcune attività strettamente connesse all’ accompagnamento al lavoro, ma diverse, ad esempio quelle di cui al LEP F1 (Accompagnamento al lavoro), vengono erogate a processo (cfr. UCS Orientamento specialistico e relativa descrizione) sulla base di una durata predeterminata dalla normativa nazionale previste durate massime per cluster: in sintesi, la possibilità di erogare un numero di ore di servizio maggiore ai partecipanti dei cluster più svantaggiati, consente ai beneficiari di ottenere un riconoscimento economico più elevato, comunque entro un tetto massimo stabilito dalla normativa: anche questo riduce il rischio di creaming e soprattutto di parking.

Per effetto di tale parziale riconoscimento a processo, l’UCS a risultato legata alla prestazione di IDO (LEP F3) è stata ridotta del

	<p>corrispondente importo.</p> <p>Gli accorgimenti per prevenire il rischio del doppio finanziamento, che operano su entrambe le tipologie di attività e quindi di UCS, sono i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • le attività che compongono il costo standard sono rivolte esclusivamente alla persona; • per la parte a risultato si prevede la conservazione da parte dell'operatore di documentazione atta a dare evidenza alle attività realizzate.
--	--

B. Dettagli per tipo di operazione

Titolo abbreviato del tipo di operazione	Indennità di frequenza (codice IF)
L'autorità di gestione ha beneficiato dell'assistenza di una società esterna per definire le opzioni semplificate in materia di costi	<input type="checkbox"/>
Denominazione della società esterna	
1. Descrizione del tipo di operazione compreso il calendario di attuazione (1)	<p>L'operazione consiste nel riconoscimento di una indennità a favore dei destinatari impegnati in percorsi formativi (individuale o di gruppo), al fine di incentivare la partecipazione. L'AdG/OI individua nei dispositivi attuativi le tipologie di percorso e/o le caratteristiche dei destinatari (giovani, donne, soggetti in condizioni di svantaggio, lavoratori a rischio, ecc) in base alle quali ne viene prevista l'erogazione,</p> <p>Nello specifico, la misura consiste in un importo orario forfettario per la frequenza dei percorsi formativi previsti nell'ambito del PN (di aggiornamento o di riqualificazione, di formazione di base) comprese le eventuali ore di tirocinio curriculare.</p> <p>Modalità di erogazione e attuazione</p> <p>L'indennità è riconoscibile (come disciplinato nei singoli provvedimenti attuativi) per la partecipazione di un singolo partecipante per le ore del percorso formativo effettivamente frequentate, anche in formazione a distanza (FAD) sincrona.</p> <p>Tempistica di attuazione:</p> <p>L'operazione si ripete per tutta la durata del PN e la tempistica di attuazione coincide con i termini di ammissibilità della spesa al PN.</p>

2. Obiettivi specifici	<p>ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;</p> <p>ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti</p>
12. Importo totale (nazionale e dell'Unione) che dovrebbe essere rimborsato dalla Commissione su questa base	50.000.000,00

Indicatori

3. Indicatore che determina il rimborso (2)	Costo orario a partecipante
4. Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	N. ore di frequenza a percorsi formativi da parte di un partecipante
5. Tabella standard di costi unitari, somme forfettarie o tassi fissi	Costo unitario
6. Importo per unità di misura o percentuale (a tassi forfettari) delle SCO	<p>L'UCS indennità di frequenza è stata calcolata utilizzando come parametro l'indennità di tirocinio. La quantificazione dell'indennità mensile di tirocinio è stata ricavata sulla base dell'Accordo Governo/Regioni/Province autonome del 25 maggio 2017 sul documento "Linee guida in materia di tirocini". Dal momento che il tirocinio extracurricolare è classificabile come attività formativa, partendo dall'indennità di tirocinio fissata nel valore massimo di 500 euro e considerando il parametro standard di ore annue "lavorabili" del RDC 1060/2021 (pari a 1.720 ore) per individuare l'UCS oraria:</p> <p>1) si determina l'ammontare annuo 500 euro (mensili) x12 mesi= 6.000 euro; 2) si determina l'ammontare annuo 6.000 euro / 1.720 ore annue=3,48 euro indennità oraria UCS indennità oraria = 3,50 euro/h (arrotondata)</p>
7. Categorie di costi coperte da costi unitari, somme forfettarie o tassi forfettari	<p>Importo orario forfettario per la frequenza (spese di trasporto, vitto e alloggio del partecipante) dei percorsi formativi (di aggiornamento o di riqualificazione, di formazione di base o di formazione individuale/individualizzata) compreso eventuale tirocinio curricolare.</p> <p>L'operazione può essere affiancata da ulteriori prestazioni, riconosciute con altre UCS e non coperte dalla presente UCS, comunque funzionali al raggiungimento del risultato di questa UCS, ma che implicano attività diverse da quelle descritte nel campo 1.</p>

8. Tali categorie di costi coprono tutte le spese ammissibili per l'operazione?	Sì
9. Metodo per l'adeguamento o gli adeguamenti (3)	<p>Per il costo unitario l'importo può essere adeguato ogni anno (1 gennaio o al momento della pubblicazione dell'avviso pubblico) in base ai dati più recenti degli indici ISTAT del costo del lavoro per ULA o dell'indice dei prezzi al consumo FOI (indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati al netto dei tabacchi), qualora si superi la soglia del 5% dall'anno di base. L'anno di riferimento di partenza per l'adeguamento ISTAT è il 2021.</p> <p>https://rivaluta.istat.it/</p>
<p>10. Verifica del conseguimento delle unità prodotte</p> <p>- descrivere di quali documenti/sistema ci si servirà per verificare il conseguimento delle unità prodotte</p> <p>- descrivere cosa sarà verificato, e da chi, durante le verifiche di gestione</p> <p>- descrivere quali saranno le modalità di raccolta e conservazione dei dati/documenti pertinenti</p>	<p>Tutte le verifiche sono effettuate dalle unità funzionali delegate dei controlli attraverso l'utilizzo degli strumenti (checklist) previsti nelle apposite procedure, come descritte nei sistemi di gestione e controllo pertinenti (AdG, OI).</p> <p>Le verifiche accompagnano l'intero ciclo di vita di un'operazione e sono suddivise in: on desk e in loco, finalizzate al controllo fisico e finanziario dell'operazione ed effettuate su base campionaria. Tali verifiche garantiscono inoltre una puntuale verifica della qualità dell'operazione.</p> <p>Nello specifico, i documenti pertinenti da produrre on desk ai fini dei controlli previsti sono i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Registrazione delle ore di presenza del singolo partecipante, anche in forma telematica <p>Per le caratteristiche dei destinatari (alternativamente):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Scheda profilazione, ove prevista • Scheda di partecipazione • Patto di servizio <p>Qualora i dispositivi attuativi prevedano la modalità di erogazione a distanza, file log o tracciati o documenti equivalenti che attestino le ore di attività svolta a distanza.</p> <p>I documenti sono raccolti e conservati nelle modalità previste dal Regolamento 1060/2021. Le verifiche di gestione sono inserite all'interno dei sistemi informativi che garantiscono la registrazione delle date e degli esiti dei controlli, secondo le previsioni dei sistemi di gestione e controllo pertinenti (AdG, OI).</p>
11. Possibili incentivi perversi, misure di mitigazione (4) e stima del livello di rischio (alto/medio/basso)	<p>L'UCS è stata definita nel 2022 e non ha trovato applicazione dell'ambito del precedente PON IOG. Non sono emersi pertanto possibili incentivi perversi. Dal momento che l'UCS viene riconosciuta alle persone inserite nei percorsi formativi per incentivare la loro piena partecipazione e viene riconosciuta per ogni ora formativa frequentata, le persone potrebbero optare per frequentare corsi di lunga durata: tuttavia tale rischio è mitigato dal fatto che i fabbisogni formativi delle singole persone vengono, quasi in tutti i casi, valutati attraverso il nuovo sistema di assessment in esito al quale vengono attribuite ad una classe di profilazione.</p> <p>La durata dei percorsi di up skilling è di max 150 h; per quelli di re-skilling, da 151 a max 600 h.</p>

--	--

B. Dettagli per tipo di operazione

Titolo abbreviato del tipo di operazione	Interventi di Formazione per adeguamento/ riqualificazione delle competenze (cod. FO)
L'autorità di gestione ha beneficiato dell'assistenza di una società esterna per definire le opzioni semplificate in materia di costi	<input type="checkbox"/>
Denominazione della società esterna	
1. Descrizione del tipo di operazione compreso il calendario di attuazione (1)	<p>Le UCS sono state approvate dalla CE nella programmazione 2014-2020 con Reg. 2017/90 (cfr. sezione C). L'intervento prevede percorsi formativi, collettivi o individuali/individualizzati, di durata variabile in funzione di destinatari, obiettivi e finalità (cfr. All. 1, 2 e 3). Le tipologie di destinatari sono definite nei singoli dispositivi. Si rinvia alla sezione 10 e si richiamano a titolo esemplificativo e non esaustivo: giovani, donne, soggetti in condizioni di svantaggio, lavoratori a rischio, ecc. Le tipologie di percorso, realizzabili anche in modalità alternanza contesto istituzionale e lavorativo/situazionale, sono: Aggiornamento, Qualificazione e Riqualificazione, Formazione competenze di base e/o specialistiche, Istruzione e formazione professionale, Formazione regolamentata e per specifici lavori/professioni, Apprendistato, Sostegno all'autoimpiego/autoimprenditorialità, accompagnamento allo start up e post start up, quali: Percorsi specialistici e consulenza (coaching, counseling, ecc.); assistenza e formazione per business plan; accesso al credito; sostegno alla costituzione di impresa (adempimenti, ricerca di partner, proprietà intellettuale, ecc) e consulenza successiva. Gli interventi consistono in percorsi formativi strutturati in ore di formazione per diversi target e in attività quali: a) formazione in aula/laboratorio, anche a distanza (FAD) sincrona; b) formazione in contesti lavorativi (esperienze in situazione, alternanza, stage, project work, ecc.) e/o e-learning (FAD asincrona). Le attività prevedono il coinvolgimento di figure professionali diverse, quali per le attività a) il formatore (fascia B delibera Anpal n.5) e per le attività b) il tutor (fascia C delibera Anpal n.5). Per sostenere il successo formativo, i percorsi possono prevedere ulteriori attività individuali e/o di gruppo, quali (i costi relativi a tali attività sono coperti dalla presente UCS): accompagnamento e affiancamento (tutoraggio) anche per il riconoscimento di crediti formativi; orientamento e formazione di recupero delle ore, per favorire l'accessibilità all'offerta formativa e la personalizzazione dei percorsi, intercettare destinatari con specifiche caratteristiche, contrastare l'insuccesso formativo. Il percorso può essere organizzato in moduli utili a attestare il raggiungimento di un risultato formativo. Modalità di erogazione dei percorsi (come da provvedimenti attuativi): - individuale/individualizzata (1-3 utenti) e in gruppo (da 4 utenti). - in presenza e/o a distanza (va garantita</p>

	<p>l'accessibilità ai servizi in presenza per le persone che non possono o non intendono fruire dei servizi a distanza). La modalità a distanza può consistere in FAD sincrona, equivalente a quella in presenza anche per riconoscimento economico, e in FAD asincrona, il cui riconoscimento economico è legato all'assistenza ai partecipanti da parte del tutor per la fruizione - in presenza e, per le attività preparatorie, strumentali al servizio rivolto, in assenza del partecipante. In base alla tipologia di intervento e degli obiettivi, qualora l'Adg/OI lo ritenga utile per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, (fermo restando che la Commissione europea rimborsa l'AdG in base ad un unico metodo di rimborso) i dispositivi attuativi possono programmare percorsi con determinate: - caratteristiche, quali valorizzazione esperienza formativa dei formatori, pari ad almeno 5 anni (fascia A-delibera n.5 Anpal) - condizioni, quali inserimento occupazionale, creazione di impresa, ecc. successivi al percorso formativo. L'operazione si ripete per tutta la durata del PN e la tempistica di attuazione coincide con ammissibilità della spesa. L'intervento può far parte di un set di servizi integrativi e affiancato da altre prestazioni (orientamento, tirocini extracurricolari, creazione impresa). Possono essere previste forme di indennità di frequenza per i partecipanti. Tali servizi integrativi sono coperti da altre UCS</p>
2. Obiettivi specifici	<p>ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;</p> <p>ESO4.3. Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti</p>
12. Importo totale (nazionale e dell'Unione) che dovrebbe essere rimborsato dalla Commissione su questa base	720.000.000,00

Indicatori

3. Indicatore che determina il rimborso (2)	<p>Attività di gruppo (minimo 4 allievi) Indicatore 1): Costo per un'ora di attività, differenziato per tipo di figura professionale (ora/attività) + Indicatore 2): Costo per un'ora di attività fruita dal partecipante (ora/attività partecipante)</p> <p>Attività individuali/individualizzate (da 1 a 3 partecipanti) Indicatore 3) Costo per un'ora di attività, differenziato per tipo di figura professionale e (ora/attività partecipante)</p>
4. Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	Indicatore 1): N. ore di attività + Indicatore 2) N. ore di attività per partecipante (oltre i 4 partecipanti) Indicatore 3) N. ore di attività per

	n. partecipanti (se attività fino a 3 partecipanti)
5. Tabella standard di costi unitari, somme forfettarie o tassi fissi	Costo unitario
6. Importo per unità di misura o percentuale (a tassi forfettari) delle SCO	<p>Attività di gruppo Indicatore 1 (ora/attività) - Formatore/ aula-laboratorio (anche in FAD sincrona): 122,9 €; - Formatore con almeno 5 anni di esperienza/ aula-laboratorio (anche in FAD sincrona): 153,6 €; - Tutor/ formazione in contesti lavorativi e/o FAD asincrona e/o project work): 76,8€ Indicatore 2 (ora/partecipante): 0,84 €. Attività individuali Indicatore 3 <input type="checkbox"/> Formatore/aula-laboratorio (anche in FAD sincrona): 42€; <input type="checkbox"/> Formatore/accompagnamento e affiancamento per promuovere il positivo esito dei percorsi e per il recupero (debiti formativi, ecc.): 42€; <input type="checkbox"/> Tutor/accompagnamento, orientamento, affiancamento per percorsi integrativi di orientamento (compreso eventuale riconoscimento di crediti formativi in ingresso): 37,3 €. Le attività individuali/individualizzate vengono riconosciute per partecipante fino a un tetto massimo di 3 partecipanti (ad esempio formazione a cui partecipano 3 partecipanti: UCS 42*3)</p>
7. Categorie di costi coperte da costi unitari, somme forfettarie o tassi forfettari	<p>Tutti i costi ammissibili dell'operazione (costi del personale, altri costi diretti e costi indiretti), ad eccezione degli eventuali costi per le indennità di frequenza per i partecipanti e di eventuali interventi complementari in caso di percorsi integrati.</p> <p>L'operazione può essere affiancata da ulteriori prestazioni, riconosciute con altre UCS e non coperte dalla presente UCS, comunque funzionali al raggiungimento del risultato di questa UCS, ma che implicano attività diverse da quelle descritte nel campo 1.</p>
8. Tali categorie di costi coprono tutte le spese ammissibili per l'operazione?	Sì
9. Metodo per l'adeguamento o gli adeguamenti (3)	<p>Per il costo unitario l'importo può essere adeguato ogni anno (1 gennaio o al momento della pubblicazione dell'avviso pubblico) in base ai dati più recenti degli indici ISTAT del costo del lavoro per ULA o dell'indice dei prezzi al consumo FOI (indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati al netto dei tabacchi), qualora si superi la soglia del 5% dall'anno di base. L'anno di riferimento di partenza per l'adeguamento ISTAT è il 2021.</p> <p>https://rivaluta.istat.it/</p>
<p>10. Verifica del conseguimento delle unità prodotte</p> <p>- descrivere di quali documenti/sistema ci si servirà per verificare il conseguimento delle unità prodotte</p> <p>- descrivere cosa sarà verificato, e da chi, durante le verifiche di</p>	<p>Tutte le verifiche sono effettuate dalle unità funzionali delegate dei controlli attraverso l'utilizzo degli strumenti (checklist) previsti nelle apposite procedure, come descritte nei sistemi di gestione e controllo pertinenti.</p> <p>Le verifiche accompagnano l'intero ciclo di vita di un'operazione e sono suddivise in: on desk e in loco, finalizzate al controllo fisico e finanziario dell'operazione ed effettuate su base campionaria. Tali verifiche garantiscono inoltre una puntuale verifica della qualità</p>

<p>gestione</p> <p>- descrivere quali saranno le modalità di raccolta e conservazione dei dati/documenti pertinenti</p>	<p>dell'operazione.</p> <p>Nello specifico, i documenti pertinenti da produrre on desk ai fini dei controlli previsti sono i seguenti:</p> <p>Attività di Gruppo</p> <p>Per l'Indicatore 1): Registrazione delle ore di attività distinta per tipologia di figura coinvolta (formatore o tutor), anche in forma telematica</p> <p>Per l'Indicatore 1) – Solo se previsto Formatore con almeno 5 anni di esperienza: Prospetto riepilogativo dei formatori coinvolti con l'indicazione della esperienza richiesta e controllo a campione della documentazione attestante tale esperienza (CV).</p> <p>Per l'Indicatore 2) Registrazione delle ore di presenza del singolo partecipante, anche in forma telematica</p> <p>Attività individuali</p> <p>Per l'Indicatore 3): Registrazione delle ore di attività distinta per tipologia di figura coinvolta (formatore o tutor), anche in forma telematica</p> <p>Qualora i dispositivi attuativi prevedano il riconoscimento di parte delle ore di formazione al raggiungimento di una specifica condizione, verranno richiesti documenti attestanti il risultato/condizione. Ad esempio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • per l'inserimento occupazionale: Comunicazione obbligatoria di attivazione del contratto • per la creazione di impresa: Business plan <p>Per tutti gli indicatori:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Scheda di rilevazione delle caratteristiche del partecipante, ove non presente il Patto di servizio <p>Qualora i dispositivi attuativi prevedano la modalità di erogazione a distanza (Formazione a Distanza - FAD), file log o tracciati o documenti equivalenti</p> <p>che attestino le ore di attività svolta a distanza.</p> <p>Le categorie di destinatari vengono definite in coerenza con quanto indicato come destinatari nel PN e di conseguenza nei dispositivi attuativi degli interventi.</p> <p>Per soggetti svantaggiati, di norma, si fa riferimento alla definizione di lavoratore svantaggiato ai sensi del Reg. 651/2014 e a soggetti maggiormente vulnerabili, quali persone con disabilità, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, alle persone svantaggiate, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge n. 381/1991 e alle persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti.</p> <p>Per lavoratori a rischio di disoccupazione o sospesi dall'attività lavorativa, si intende a titolo esemplificativo: lavoratori destinatari di trattamento di cassa integrazione, di assegno di solidarietà o di altre forme di sostegno, lavoratori a basso reddito, lavoratori stagionali o anche persone che si caratterizzano per situazioni di rischio "individuali" dovute a bassa scolarizzazione, competenze, ecc.</p> <p>I documenti sono raccolti e conservati nelle modalità previste dal</p>
---	--

	Regolamento 1060/2021. Le verifiche di gestione sono inserite all'interno dei sistemi informativi che garantiscono la registrazione delle date e degli esiti dei controlli, secondo le previsioni dei sistemi di gestione e controllo pertinenti.
11. Possibili incentivi perversi, misure di mitigazione (4) e stima del livello di rischio (alto/medio/basso)	<p>Nel corso della programmazione 2014-2020 non sono emersi particolari effetti distorsivi, ma sicuramente si sono evidenziate alcune problematiche a cui si è reso necessario porre rimedio. In primo luogo, il meccanismo di riconoscimento della UCS totale in parte a risultato (meccanismo 70-30%) ha spinto i beneficiari a presentare progetti formativi in cui la qualità dell'offerta poteva risentire della necessità di coprire in ogni caso i costi. Per tale motivo, fermo restando che la Commissione europea rimborsa l'AdG in base ad un unico metodo di rimborso, il meccanismo è ora stato configurato come una condizione facoltativa e in misura variabile, anche in funzione dell'utenza e del tipo di percorso.</p> <p>Un altro elemento che ha generato ostacoli nell'attuazione è stato quello del tetto massimo di costo per partecipante. L'esperienza infatti ha evidenziato che, seppur inserito in un percorso formativo di gruppo, ogni individuo può avere specifici bisogni che vanno tenuti in considerazione e il tetto massimo rappresenta un limite al soddisfacimento di tali bisogni. Per tale motivo è stato eliminato.</p> <p>Si sono poi verificati ulteriori difficoltà attuative e eccessivi oneri di controllo, sia da parte dei beneficiari sia da parte delle Amministrazioni coinvolte (Adg e OI) dovute principalmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • alla suddivisione in fasce in base all'esperienza del docente (la maggior parte dei formatori coinvolti nell'attuazione erano comunque di fascia media-ex fascia B), senza contemplare esplicitamente la figura del tutor; per tale motivo, è stata individuato un unico valore per il servizio erogato dai formatori (solo qualora si vuole valorizzare l'offerta può prevedersi una UCS di valore superiore ex fascia A e solo in tal caso con la prova dimostrata dell'esperienza richiesta) ed è stato esplicitato il ruolo del tutor (sia con riferimento alle attività, sia con riferimento al parametro di costo che lo vede coinvolto, ex fascia C); • alla descrizione non sempre chiara delle attività rientranti nell'operazione alla non esplicitazione di talune attività, come ad esempio il recupero di ore o il riconoscimento di crediti, che invece garantiscono maggiormente il successo formativo dei partecipanti rispondendo ai bisogni specifici; • alla non esplicitazione delle modalità di attuazione, ad esempio la possibilità di svolgere in gruppo o in forma singola le attività formative, o la possibilità di attivare servizi a distanza. <p>Per tali motivi, si è proceduto ad aggiornare le precedenti UCS rispondendo e trovando soluzioni operative alle problematiche emerse (cfr. Sezione C).</p>

B. Dettagli per tipo di operazione

Titolo abbreviato del tipo di	Orientamento specialistico, accompagnamento e tutoraggio (codice
-------------------------------	--

operazione	OS)
L'autorità di gestione ha beneficiato dell'assistenza di una società esterna per definire le opzioni semplificate in materia di costi	<input type="checkbox"/>
Denominazione della società esterna	
1. Descrizione del tipo di operazione compreso il calendario di attuazione (1)	<p>L'UCS è stata approvata dalla CE nella programmazione 2014-2020 con Reg. 2017/90 (cfr. sezione C). L'operazione consiste in un servizio specialistico erogato alle persone e prevede attività coerenti con i LEP (Livelli Essenziali delle Prestazioni - cfr. Delibere ANPAL 5 e 6 2022) nazionali, in particolare con i LEP E, F1, F2 (parte accompagnamento al tirocinio), H, N, O. Le tipologie di destinatari sono definite nei singoli dispositivi. Si rinvia alla sez.10 e si richiamano a titolo esemplificativo e non esaustivo: giovani, donne, soggetti in condizioni di svantaggio, lavoratori a rischio, ecc. Nello specifico, il servizio si concretizza in 3 principali linee di intervento: Orientamento specialistico, Accompagnamento al lavoro e affiancamento alla persona, Tutoraggio.</p> <p>1. L'orientamento specialistico è un servizio di consulenza specialistica che si basa sulla ricostruzione delle esperienze di vita e di lavoro delle persone per l'individuazione dei percorsi di inserimento/reinserimento lavorativo maggiormente rispondenti alle potenzialità. Attività principali: Presa in carico, analisi bisogni e definizione obiettivi da raggiungere; Ricostruzione e valorizzazione della storia formativa e lavorativa e della vita della persona; Messa a punto di un progetto personale; Bilancio competenze, attività di back office, formalizzazione interventi; Aggiornamento profilo per la ricerca di lavoro, in particolare in digitale; Individuazione percorso formativo più coerente rispetto ad aspettative e opportunità; Skill gap analysis; Tutoraggio presa in carico in termini di case management (tirocinio, work experience, ecc.); Servizi di Individuazione, Validazione, Certificazione competenze – IVC. Inoltre, si segnalano attività che mirano a verificare i progressi dell'intervento in cui l'utente è inserito (assessment e coinvolgimento di equipe multiprofessionali; attività specialistiche, finalizzate alla crescita delle competenze e di ausilio alla ricerca di una occupazione, svolte anche in forma seminariale o di gruppo; follow up di verifica in itinere ed ex post del percorso intrapreso, esiti, eventuali problematicità e riposizionamento del progetto personale). Gli strumenti utilizzabili a sostegno dell'orientamento specialistico sono vari, tra i quali: Colloqui individuali; Laboratori di gruppo per lo sviluppo di competenze orientative.</p> <p>2. L'Accompagnamento al lavoro e affiancamento alla persona prevede: attività specialistiche di affiancamento e supporto all'utenza, per la crescita delle competenze, agevolare l'accesso al mercato del lavoro e la ricerca di occupazione (es. coaching, redazione del CV); attività di sostegno/recupero individuali per promuovere l'acquisizione delle conoscenze e competenze necessarie al positivo esito dei percorsi; attività di accompagnamento e tutoraggio all'utenza, anche per l'auto-formazione e per contenuti digitali; attività di tutoraggio della presa in carico in termini di case</p>

	management; attivazione della rete di sostegno per le fasce di svantaggio; supporto all'autoimpiego. 3. Il Tutoraggio prevede l'accompagnamento degli interventi di tirocinio e work experience. Modalità di erogazione: • in presenza e/o da remoto (va garantita l'accessibilità ai servizi in presenza per le persone che non possono o non intendono fruire dei servizi a distanza); • in forma individuale e in gruppo; • all'inizio e/o durante la partecipazione agli interventi programmati; • in presenza e, per le attività preparatorie e strumentali, in assenza della persona. L'orientamento specialistico può rientrare nell'ambito di un set di servizi integrati e essere affiancato da ulteriori prestazioni coperte da UCS diverse (non dalla presente UCS): formazione, accompagnamento al lavoro, tirocini extracurricolari; sostegno finanziario per la creazione di impresa/avvio di attività autonoma. L'operazione si ripete per tutta la durata del PN e la tempistica di attuazione coincide con l'ammissibilità della spesa.
2. Obiettivi specifici	ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale;
12. Importo totale (nazionale e dell'Unione) che dovrebbe essere rimborsato dalla Commissione su questa base	160.000.000,00

Indicatori

3. Indicatore che determina il rimborso (2)	Costo orario per servizio di orientamento specialistico, accompagnamento, tutoraggio, nel quale gli utenti ricevono i relativi servizi.
4. Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	N. ore di erogazione del servizio di Orientamento specialistico, accompagnamento, tutoraggio
5. Tabella standard di costi unitari, somme forfettarie o tassi fissi	Costo unitario
6. Importo per unità di misura o percentuale (a tassi forfettari) delle SCO	€ 37,3 per attività individuali € 76,8 per attività di gruppo
7. Categorie di costi coperte da costi unitari, somme forfettarie o tassi forfettari	Tutti i costi ammissibili dell'operazione (costi del personale, altri costi diretti e costi indiretti), ad eccezione di eventuali interventi complementari in caso di percorsi integrati. L'operazione può essere affiancata da ulteriori prestazioni, riconosciute con altre UCS e non coperte dalla presente UCS, comunque funzionali al raggiungimento del risultato di questa UCS, ma che implicano attività diverse da quelle descritte nel campo 1

8. Tali categorie di costi coprono tutte le spese ammissibili per l'operazione?	Sì
9. Metodo per l'adeguamento o gli adeguamenti (3)	<p>Per il costo unitario l'importo può essere adeguato ogni anno (1 gennaio o al momento della pubblicazione dell'avviso pubblico) in base ai dati più recenti degli indici ISTAT del costo del lavoro per ULA o dell'indice dei prezzi al consumo FOI (indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati al netto dei tabacchi), qualora si superi la soglia del 5% dall'anno di base. L'anno di riferimento di partenza per l'adeguamento ISTAT è il 2021.</p> <p>https://rivaluta.istat.it/</p>
<p>10. Verifica del conseguimento delle unità prodotte</p> <p>- descrivere di quali documenti/sistema ci si servirà per verificare il conseguimento delle unità prodotte</p> <p>- descrivere cosa sarà verificato, e da chi, durante le verifiche di gestione</p> <p>- descrivere quali saranno le modalità di raccolta e conservazione dei dati/documenti pertinenti</p>	<p>Tutte le verifiche sono effettuate dalle unità funzionali delegate dei controlli attraverso l'utilizzo degli strumenti (checklist) previsti nelle apposite procedure, come descritte nei sistemi di gestione e controllo pertinenti (AdG, OI).</p> <p>Le verifiche accompagnano l'intero ciclo di vita di un'operazione e sono suddivise in: on desk e in loco, finalizzate al controllo fisico e finanziario dell'operazione ed effettuate su base campionaria. Tali verifiche garantiscono inoltre una puntuale verifica della qualità dell'operazione.</p> <p>Le categorie di destinatari vengono definite in coerenza con quanto indicato come destinatari nel PN e di conseguenza nei dispositivi attuativi degli interventi.</p> <p>Per soggetti svantaggiati, di norma, si fa riferimento alla definizione di lavoratore svantaggiato ai sensi del Reg. 651/2014 e a soggetti maggiormente vulnerabili, quali persone con disabilità, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, alle persone svantaggiate, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge n. 381/1991 e alle persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti.</p> <p>Per lavoratori a rischio di disoccupazione o sospesi dall'attività lavorativa, si intende a titolo esemplificativo: lavoratori destinatari di trattamento di cassa integrazione, di assegno di solidarietà o di altre forme di sostegno, lavoratori a basso reddito, lavoratori stagionali o anche persone che si caratterizzano per situazioni di rischio "individuali" dovute a bassa scolarizzazione, competenze, ecc.</p> <p>Nello specifico, i documenti pertinenti da produrre on desk ai fini dei controlli previsti sono i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Documento (ad esempio timesheet) che certifica tutte le ore di servizio erogate (front office o altro), a livello individuale o di gruppo; • Attestazione delle conoscenze, capacità e competenze acquisite in caso di IVC (ove previsto); • Scheda di rilevazione delle caratteristiche del partecipante, ove non presente il Patto di servizio. <p>Qualora i dispositivi attuativi prevedano la modalità di erogazione a distanza, file log o tracciati o documenti equivalenti che attestino le ore di attività svolta a distanza.</p> <p>I documenti sono raccolti e conservati nelle modalità previste dal Regolamento 1060/2021. Le verifiche di gestione sono inserite</p>

	all'interno dei sistemi informativi che garantiscono la registrazione delle date e degli esiti dei controlli, secondo le previsioni dei sistemi di gestione e controllo pertinenti (AdG, OI).
11. Possibili incentivi perversi, misure di mitigazione (4) e stima del livello di rischio (alto/medio/basso)	<p>Un effetto perverso potrebbe essere quello che, trattandosi di una tariffa oraria, si potrebbero svolgere più ore di servizio, anche quando non necessarie. Per mitigare questo rischio, sono stati stabiliti a livello nazionale limiti massimi di durata del servizio, in relazione ai diversi LEP interessati. Inoltre, considerando che alcune attività del servizio possono essere fruite da più utenti in contemporanea, è stata prevista anche una UCS per servizi di gruppo, prendendo a riferimento la figura dell'orientatore/tutor che svolge analoga attività nei percorsi formativi (ex fascia C).</p> <p>Per la parte di attività Accompagnamento al lavoro, cfr. Scheda Incontro Domanda Offerta.</p>

1) Data di inizio prevista per la selezione delle operazioni e data di fine prevista per il loro completamento (rif. articolo 63, paragrafo 5, del CPR).

2) Per le operazioni che comprendono varie opzioni semplificate in materia di costi che coprono diverse categorie di costi, diversi progetti o fasi successive di un'operazione, i campi da 3 a 11 devono essere compilati per ciascun indicatore che determina il rimborso.

3) Se applicabile, indicare la frequenza e la tempistica degli adeguamenti e un chiaro riferimento a uno specifico indicatore (compreso un link al sito web dove l'indicatore è pubblicato, se applicabile).

4) Ci sono potenziali implicazioni negative sulla qualità delle operazioni sostenute e, in caso affermativo, quali misure (come la garanzia di qualità) saranno adottate per ovviare a tale rischio?

C. Calcolo della tabella standard di costi unitari, somme forfettarie e tassi forfettari

1. Fonte dei dati usati per calcolare la tabella standard di costi unitari, somme forfettarie o tassi forfettari (chi ha prodotto, raccolto e registrato i dati, dove sono conservati, date limite, convalida, ecc.)

Le unità di costo standard (UCS) sono state definite nel corso della programmazione 2014-2020 dal Ministero del Lavoro/Anpal per il loro utilizzo nell'ambito del Programma operativo nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani", nell'ambito del quale le Regioni hanno svolto il ruolo di Organismi Intermedi e sono state approvate dalla Commissione europea attraverso il RD (UE) 2017/90. La fonte dei dati e la metodologia, utilizzati per il calcolo delle UCS, sono pertanto detenute dal Ministero del Lavoro/Anpal, così come i template compilati per la loro approvazione.

Ad ogni modo, le UCS erano state calcolate effettuando le media (semplice e ponderata) dei costi standard utilizzati dalle Regioni italiane per precedenti periodi di programmazione comunitaria e non (ad esempio la programmazione FSE 2007-2013). La metodologia allegata da Anpal al momento della sua presentazione alla CE esplicitava, per ogni Regione presa in considerazione, la fonte normativa regionale di riferimento, la fonte dei dati, nonché il calcolo effettuato. Nel documento metodologico era inoltre indicato l'ulteriore aggiornamento del dato di partenza effettuato dal Ministero del Lavoro, come ad esempio l'attualizzazione con l'indice FOI o le variazioni nell'utilizzo della base dati di riferimento).

Per le attività formative, era inoltre presa a riferimento la circolare 2/2009 MLPS, che distingueva i parametri di costo dei formatori in base all'esperienza.

Nel corso dell'ultimo anno, nell'ambito del lavoro di implementazione delle componenti della missione del PNRR di cui è responsabile MLPS/Anpal, è stato condotto insieme alle Regioni/PA un lavoro di aggiornamento e adeguamento delle UCS definite per il PON IOG 2014-2020, che ha portato alla

approvazione delle deliberazioni Anpal n.5 del 9 maggio 2022 (in particolare all'allegato C della deliberazione) e n.6 del 16 maggio 2022 (all.1 e 2). Inoltre, è stato approvato il Piano Nazionale Nuove Competenze (PNC) con Decreto MLPS/MEF del 14.12.2021 (all.3).

Dando così seguito anche alle previsioni del Decreto Legislativo 150/2015, tali documenti rappresentano la cornice normativa nazionale di riferimento per le politiche attive del lavoro in Italia, valida per tutti gli interventi a prescindere dalle fonti di finanziamento utilizzate (europee, nazionali, ecc.) nell'ambito della quale sono stati definiti i nuovi strumenti (profilazione quantitativa, profilazione qualitativa e definizione dei LEP di durata e costo dei servizi).

La metodologia per l'adeguamento e aggiornamento delle UCS tiene pertanto conto di quanto stabilito a livello nazionale, così come previsto all'art. 53 par.3 lett.d) del Reg. UE 1060/2021 (si rinvia anche all'all.4- Nota metodologica alle tabelle standard di costi unitari per la presa visione della rivalutazione degli importi delle UCS).

Tiene altresì conto dell'esperienza maturata nel corso della programmazione 2014-2020, compresi gli effetti perversi, le problematiche e gli esiti dell'audit, nonché del fatto che la circolare 2/2009 del MLPS non trova più applicazione da diversi anni. Alla luce di ciò, sono state apportati adeguamenti ed aggiornamenti, che tuttavia non modificano in via sostanziale le UCS già definite e approvate dalla CE nella programmazione 2014-2020, ma ne rappresentano una evoluzione tesa a rendere più chiare le modalità di erogazione, attuazione, gestione e controllo.

L'UCS indennità di frequenza, invece, non è stata oggetto di definizione del Regolamento delegato 2014-2020. Essa è stata definita conformemente alle norme di applicazione dei corrispondenti costi unitari, applicati in meccanismi di sovvenzione finanziati totalmente dallo Stato membro per tipologie analoghe di operazioni, attraverso l'approvazione delle Deliberazioni n. 5 e n.6 di Anpal. Il valore dell'UCS nazionale è stato così definito: è stata effettuata la media del valore massimo fissato dalle singole disposizioni regionali per una attività analoga (tirocinio extracurricolare, classificabile come attività formativa), risultata pari a 500 euro; per individuare il costo standard orario, è stato suddiviso questo valore per il parametro standard di ore annue "lavorabili" del RDC 1060/2021 (pari a 1.720 ore)

2. Specificare perché il metodo e il calcolo proposti in base all'articolo 94, paragrafo 2, del CPR, sono rilevanti per il tipo di operazione.

Il metodo di definizione dell'UCS utilizzato dal Ministero del Lavoro/Anpal risulta pertinente per la tipologia di operazione prevista e affidabile, anche in considerazione del fatto che è stato approvato già dalla Commissione europea ex art. 14.1 Regolamento FSE 1304/2013.

Per l'UCS indennità di frequenza il metodo di calcolo è quello stabilito ai sensi dell'art. 53 paragrafo 3 lett.d) del regolamento UE 1060/2021.

3. Specificare come sono stati eseguiti i calcoli, includendo in particolare eventuali ipotesi formulate in termini di qualità e quantità. Ove pertinente, dovrebbero essere impiegati e, se richiesto, forniti, prove statistiche e parametri di riferimento in un formato utilizzabile dalla Commissione.

Per le tipologie di operazioni sono stati considerati dal Ministero del Lavoro/Anpal le UCS approvate con

RD 90/2016 per il PON IOG utilizzate nell'ambito degli interventi a favore dei giovani, aggiornate successivamente conformemente alle norme di applicazione stabilite a livello nazionale per tipologie analoghe di operazione.

Per l'operazione Indennità di frequenza, l'UCS è stata stabilita conformemente alle norme di applicazione stabilite a livello nazionale per tipologie analoghe di operazione, in particolare mutuando la normativa che individua il valore dell'indennità di partecipazione ai tirocini extracurricolari.

4. Illustrare come si è garantito che il calcolo della tabella standard di costi unitari, somme forfettarie o tassi forfettari comprendesse solo le spese ammissibili.

Per la definizione delle UCS approvate con RD 90/2017, dalle quali discendono le presenti UCS aggiornate, ci si è basati su un metodo di calcolo che partiva dalle UCS regionali, utilizzando tuttavia solo quelle che avevano come base dati finanziarie i valori a consuntivo relativi ai progetti attuati per tipo di operazione. Ciò ha garantito di prendere in esame, al fine del calcolo delle UCS nazionali, esclusivamente le spese effettivamente sostenute e ammissibili, in attuazione alle operazioni considerate. Inoltre, nel caso in cui non siano stati utilizzati valori finanziari derivanti da base dati a consuntivo, il Ministero del Lavoro ha utilizzato sia rilevazioni ad hoc, sia documenti normativi corrispondenti, come ad esempio i livelli retributivi definiti da CCNL per determinare il costo del personale adoperato per l'esecuzione delle diverse tipologie di operazioni.

Per l'operazione Indennità di frequenza, l'UCS è stata stabilita conformemente alle norme di applicazione stabilite a livello nazionale per tipologie analoghe di operazione, in particolare mutuando la normativa che individua il valore dell'indennità di partecipazione ai tirocini extracurricolari, che risulta pertinente con la tipologia di operazione

5. Valutazione della/delle autorità di audit degli importi e della metodologia di calcolo e delle modalità per garantire la verifica, la qualità, la raccolta e la conservazione dei dati.

Programma FSE+ 2021-2027 – ANPAL

Valutazione complessiva sull'assetto della UCS: positiva

Ad integrazione di quanto già espresso in data 15 luglio 2022 con nota prot. n. 2206, a seguito della nuova versione dell'Appendice 1 trasmessa dall'AdG il 16 novembre 2022, **si conferma che il finanziamento a costo unitario per le operazioni descritte nella sezione B dell'Appendice 1, ivi compresa l'UCS relativa alla indennità di frequenza, è stato stabilito in linea con l'Articolo 94, paragrafo 2, sulla base di un metodo di calcolo giusto, equo e verificabile basato su dati oggettivi.**

Il metodo di definizione dell'UCS utilizzato dal Ministero del Lavoro/Anpal risulta pertinente per le tipologie di operazioni previste e affidabile, in considerazione del fatto che è stato già approvato dalla Commissione europea ex art. 14.1 Regolamento FSE 1304/2013 con l'emanazione del Regolamento Delegato (UE) n.

2017/90 e ss.mm.

La metodologia adottata è stata oggetto di aggiornamento e adeguamento da parte dell'ANPAL, nell'ambito del lavoro di implementazione delle componenti della missione del PNRR di cui è responsabile insieme al Ministero del lavoro. L'esito di tale lavoro di aggiornamento e adeguamento delle UCS definite per il PON IOG 2014-2020, ha portato alla approvazione delle deliberazioni Anpal n.5 del 9 maggio 2022 (in particolare all'allegato C della deliberazione) e n.6 del 16 maggio 2022 (all.1 e 2). Inoltre, è stato approvato il Piano Nazionale Nuove Competenze (PNC) con Decreto MLPS/MEF del 14.12.2021 (all.3).

A riguardo si evidenzia che gli adeguamenti e gli aggiornamenti apportati non modificano in via sostanziale le UCS già definite e approvate dalla CE nella programmazione 2014-2020.

L'AdA, in considerazione di quanto sopra descritto, può confermare che l'impostazione proposta è in linea con i requisiti normativi.

Infine, per quanto riguarda le modalità per garantire la verifica, la qualità, la raccolta e l'archiviazione dei dati, è stato previsto l'utilizzo di un adeguato sistema informativo per la conservazione dei dati e di idonea documentazione di supporto.

L'Autorità di Audit
Loredana Cafarda